



Codice Fiscale n. 94152270487

BILANCIO AL 31.12.2021

Relazione di missione

Signori Soci,

unitamente al Consiglio di Amministrazione, al Comitato dei Sindaci ed a tutti i collaboratori della Mutua, porgo a tutti i Soci un cordiale saluto e un sincero ringraziamento per la partecipazione attiva al nostro sodalizio e sono particolarmente grato a coloro che, tramite il conferimento di delega al Rappresentante Designato, consentono il regolare svolgimento dell'Assemblea ordinaria durante il protrarsi dell'emergenza sanitaria che ha colpito l'intera comunità mondiale.

Sottoponiamo al Vostro esame ed alla Vostra approvazione il bilancio chiuso al 31 dicembre 2021. La presente relazione che accompagna il bilancio espone e commenta le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate **con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore"**. Rispetto al precedente esercizio, il presente bilancio è stato redatto sui modelli aggiornati, in ossequio a quanto indicato dall'OIC 35.

La Relazione di Missione che segue è il documento che accompagna il bilancio, in cui gli Amministratori espongono e commentano le attività svolte nell'esercizio, oltreché le prospettive sociali. Esso è pertanto concepito al fine di garantire un'adeguata rendicontazione sull'operato dell'ente e sui risultati da essa ottenuti, con una particolare focalizzazione sul perseguimento della missione istituzionale e le prospettive di continuità.

Il documento fornisce informazioni rispetto a tre ambiti principali:

- **Identità e missione dell'ente**
- **Attività istituzionali** (volte al perseguimento della missione)
- **Attività strumentali** (rispetto al perseguimento della missione).

Per ciascuno degli ambiti sopra menzionati si è proceduto a una dettagliata rendicontazione in relazione alle attuali dimensioni del sodalizio.

1. Introduzione

CHIANTIMUTUA, è un'associazione Mutualistica che intende svolgere un'assistenza ai soci in tutti gli aspetti in cui si sviluppa la personalità dell'uomo. Essa, infatti, può e vuole svolgere, oltre all'attività sanitaria che è prevalente, anche quella di assistenza alla famiglia, quella educativa, culturale e ricreativa.

Premesso quanto sopra, possiamo affermare che la mutualità volontaria e il metodo della reciproca assistenza sono alla base del nostro patto sociale. Il legame fra i soci ed i soci con l'associazione ci consentono di poter soddisfare un aiuto reciproco al verificarsi di ipotizzati bisogni.

In questa direzione ed attraverso il nostro attaccamento al territorio, vogliamo essere testimoni di un contributo alla comunità e alla convivenza civile, rappresentando un patrimonio valoriale fondato sulla partecipazione, il protagonismo individuale, il controllo diretto e responsabile da parte dei soci, la stabilità del patto associativo tra generazioni.

L'azione di sostegno alle prestazioni sociali, socio-assistenziali e socio-sanitarie, verso i soci e loro famigliari è organizzata attraverso la raccolta di contributi individuali e volontari, sulla base di valori e principi di riferimento immutabili nel tempo:

- ▶ **MUTUALITA' PURA** in quanto l'associazione opera esclusivamente a favore dei propri associati;
- ▶ **ASSENZA DI FINI SPECULATIVI E DI LUCRO** ;
- ▶ **ADESIONE VOLONTARIA DEI SOCI** , applicazione del principio della "porta aperta", ognuno, nei limiti statutari può aderire senza alcun obbligo contrattuale o di legge;
- ▶ **ASSENZA DI DISCRIMINAZIONE DEI SOCI E DELLE PERSONE ASSISTITE** ;
- ▶ **GESTIONE DEMOCRATICA DEI SOCI ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA VITA ASSOCIATIVA** .

ChiantiMutua costituisce, dunque, un modello economico basato sull'autorganizzazione e su modalità gestionali sostenibili che puntano a massimizzare il valore delle risorse disponibili a copertura dei bisogni manifestati dai soci e loro famigliari.

La gestione mutualistica esclude la remunerazione del capitale: le risorse al netto dei costi, che devono essere equilibrati e compatibili con i benefici, sono impiegate al fine di generare utilità e convenienza per i soci e assistiti. Tutte le attività svolte sono comprese nei limiti delle nostre disponibilità finanziarie e patrimoniali senza dover applicare il trasferimento del rischio.

Per completezza viene presentata, di seguito la carta d'identità dell'associazione al 31.12.2021:

Denominazione	CHIANTIMUTUA	Telefoni	055 8255296 – 055 8255285 - 055 8255315
Indirizzo sede legale	Via Cassia Nord n. 2/4/6 Monteriggioni (SI)	e.mail	info@chiantimutua.it
Indirizzo sede operativa	Piazza Arti e Mestieri, 1 – 50026 San Casciano in Val di Pesa (FI)	Indirizzo PEC certificata	chiantimutua.associazione@pec.it
Forma giuridica	Associazione Mutualistica con riconoscimento giuridico	Sito internet	www.chiantimutua.it
Data di costituzione	05.12.2007	Socio sostenitore	ChiantiBanca Credito Cooperativo S.C.
Codice fiscale	94152270487	Codice ateco	94.99.90
Riconoscimento Giuridico	dal 30.11.2009 Regione Toscana al n. 687		

2. Identità dell'ente

ChiantiMutua rappresenta un'innovazione concreta nell'aiuto alle famiglie del territorio, socie e clienti di ChiantiBanca S.C.

ChiantiMutua è stata costituita per iniziativa di ChiantiBanca S.C. – Credito Cooperativo (che ne è Associato sostenitore) per realizzare concretamente quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto dove si specifica l'obiettivo *“di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza”* e più precisamente:

Localismo

Mutualità

Sussidiarietà

Sostenibilità

Bene Comune

Solidarietà

Cooperazione

L'esercizio di un'attività ispirata all'attenzione e alla promozione della persona: questo, in sintesi, l'impegno che da sempre ha caratterizzato Chianti Banca – Credito Cooperativo nella sua relazione con i soci, i clienti e con il territorio in cui opera. Il principio guida è quello della solidarietà della mutualità, attraverso la compartecipazione per il conseguimento di un equo risultato utile che è strumento per perpetuare l'intervento nella vita e nelle iniziative sociali.

ChiantiMutua è pertanto un ente di natura associativa basato sul principio della Mutualità senza scopo di lucro.

Statutariamente il legame tra la compagine sociale della Banca e quello della Mutua è strettissimo posto che per essere soci dell'associazione occorre essere soci e/o clienti del nostro socio sostenitore. Ne scaturisce anche l'ambito territoriale di operatività del sodalizio, corrispondente a quello della zona di competenza della Banca nostro socio sostenitore. Il fattore di successo della nostra mutua e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare. Del resto è un nostro preciso obiettivo integrare, e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

ChiantiMutua vuole quindi organizzarsi come struttura in grado di offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

ChiantiMutua ambisce ad educare i soci alla Mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarne beneficio nel momento dell'effettivo bisogno. La forza di aggregazione dei soci, unita al sostegno della ChiantiBanca Credito Cooperativo hanno consentito di far beneficiare ai soci di importanti prestazioni di carattere sanitario e socio assistenziale. In continuità rispetto agli anni precedenti, ChiantiMutua ha posto in essere i seguenti servizi, in favore dei propri soci e loro famigliari:

▶ Sconti immediati presso centri convenzionali rete Comipa Network Sanitario MutuaSalus®
▶ Sconti immediati presso altri convenzionati da ChiantiMutua
▶ Rimborsi sulle visite medico specialistiche, sugli esami/accertamenti diagnostici e sui trattamenti fisioterapici in particolare attraverso l'innovativo Portale dedicato (RIMBORSO IMMEDIATO DEL 50%)
▶ Diarie da ricovero per degenze ospedaliere o in case di cura
▶ Organizzazione e rimborsi per Campagne di prevenzione sanitaria
▶ Sussidi alla famiglia
▶ Iniziative agevolate per i Soci dedicate al tempo libero

3. La missione

ChiantiMutua non ha scopo di lucro, ma persegue finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei soci e loro familiari di attività sanitarie, di educazione sanitaria, di welfare familiare, nonché di attività culturali, ricreative, turistiche e formative. Coerentemente con gli obiettivi previsti dalla Missione, il sodalizio ha sviluppato i seguenti servizi mutualistici che ne danno concreta attuazione:

● **SALUTE** - Integra le prestazioni erogate dal servizio sanitario pubblico, con forme di mutualità volontaria **secondo logiche non orientate al profitto ma fondate sul principio della solidarietà tra gruppi di cittadini**, come previsto fin dall'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale, con la legge n.878 del 23.12.1978. A tale scopo quindi, ChiantiMutua opera nell'ambito del 2° dei seguenti tre pilastri sui quali poggia il nostro sistema sanitario, ovvero:

1° pilastro - Sanità pubblica, basata sul principio dell'universalità, dell'uguaglianza e della solidarietà;

2° pilastro - Sanità collettiva integrativa-sostitutiva, basata sulla mutualità volontaria;

3° pilastro - Sanità individuale, in cui il cittadino si rivolge al mercato sanitario richiedendo copertura assicurativa.

A fronte del contributo mutualistico i Soci ed i loro familiari oltre a poter beneficiare di sconti sui servizi medico-sanitari offerti da qualificate strutture ed operatori presenti su tutto il territorio nazionale, ottengono un adeguato livello di rimborsi, aderente alle effettive necessità, evitando forme di assistenzialismo improprio.

● **FAMIGLIA** - Riconosce ai soci un contributo a fondo perduto a parziale rimborso delle spese, in particolare per nuovi nati, iscrizione asilo nido e scuola materna, l'acquisto di libri, tasse scolastiche, acquisto di materiale di consumo scolastico, nuovi occhiali da vista per figli minori dei soci, vacanze estive per anziani e figli minori, nonché per attività sportive e culturali per i soci e per i figli minori.

● **TEMPO LIBERO** - Il programma **Chiantinsieme** prevede annualmente iniziative culturali, visite a mostre e musei, oltre a viaggi in Italia e nel mondo. Nell'esercizio in esame, per il perdurare dell'emergenza pandemica non è stato possibile programmare le consuete attività.

Per quanto sopra descritto la missione di ChiantiMutua si concretizza attraverso lo svolgimento in favore dei soci, di attività che possono essere riepilogate nei seguenti valori:

Valore sanità. - Risparmi su visite mediche specialistiche; - Rimborsi per spese mediche e diarie da ricovero ospedaliero; - Consulenze mediche telefoniche; - Convenzioni con medici specialisti, ambulatori e farmacie; - Carta Mutuasalus; - Campagne di prevenzione.

Valore famiglia e sostegno sociale. - Bonus per la nascita di un figlio; - bonus per l'iscrizione del figlio all'Asilo Nido; - bonus per l'iscrizione del figlio alla Scuola (dalla materna all'università); - bonus per attività sportiva giovanile per i figli minori; - bonus primi occhiali da vista per i figli minori dei soci; - bonus per soggiorni termali, mare, monti; - sconti presso negozi e centri convenzionati del territorio.

Valore cultura vacanze e tempo libero. - promuove, a condizioni più vantaggiose per i propri soci e loro familiari, gite, visite guidate, vacanze in Italia e nel mondo; - promuove visite guidate a mostre ed alla scoperta del territorio; - diffonde il rafforzamento dei principi della mutualità ed i legami di solidarietà fra soci, nonché fra questi ultimi ed altri cittadini che si trovano in stato di bisogno o emarginazione attraverso l'organizzazione delle risorse fisiche, materiali, morali dei soci e dei terzi che a qualunque titolo partecipano alle attività della Mutua.

Per quanto sopra descritto, si può affermare che ChiantiMutua grazie ad un sistema di welfare sussidiario, consente ai propri Soci di soddisfare esigenze sanitarie integrative e permette, inoltre, di godere di un'ampia gamma di prestazioni e servizi rivolti alla persona. Il tutto è finalizzato a favorire percorsi di benessere, prevenzione e cura della propria salute e di quella dei propri familiari.

È possibile, altresì, confermare che la Mutua opera esclusivamente per i propri soci e loro familiari, in difesa del diritto alla salute e del benessere delle persone. La gestione è finalizzata a garantire le migliori condizioni di questo diritto nell'arco della vita di ogni singolo socio. ChiantiMutua è impegnata, nell'ambito del Terzo Settore, nella realizzazione di un welfare sussidiario inclusivo, integrativo al SSN e integrato tra soggetti pubblici e privati. Inoltre, promuove e sostiene il legame con il territorio e con tutte le espressioni della società civile, contribuendo allo sviluppo delle relazioni tra le persone e tra queste e i soggetti erogatori che possono fornire risposte ai loro bisogni, favorendo in tal modo la coesione sociale.

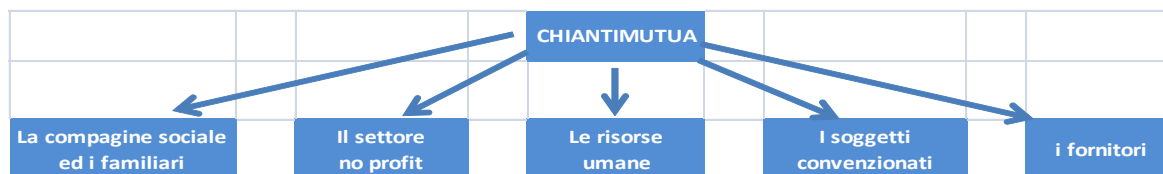
Alla Mutua è pertanto preclusa l'attribuzione di qualsiasi avanzo di gestione ai soci. Il margine mutualistico, prudenzialmente accantonato ai fondi di riserva, è indispensabile per far fronte ad eventuali maggiori oneri futuri, nell'interesse della collettività associata, contribuendo al consolidamento del patrimonio da tramandare alle generazioni future.

4. Territorio di riferimento

La mutua opera in tutto il territorio di riferimento di ChiantiBanca Credito Cooperativo, contraddistinto attualmente dalla parte centrale e occidentale della regione Toscana, ovvero riconducibile principalmente alle provincie di Firenze, Siena, Arezzo, Prato, Pistoia, Pisa e Livorno.

5. Portatori di interesse

ChiantiMutua è, di fatto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:



5.1 La compagine sociale (Soci ordinari – famigliari degli associati ordinari – socio sostenitore)

I primi portatori di interesse sono gli Associati costituiti da soci ordinari persone fisiche e dall'unico socio sostenitore: ChiantiBanca S.C..

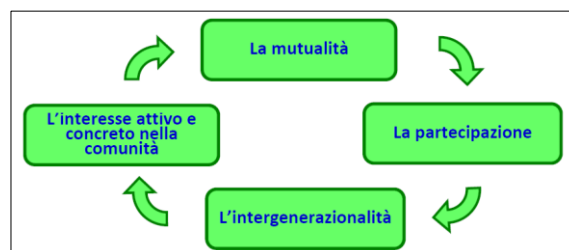
Il rapporto associativo è libero e volontario. I soci partecipano liberamente e democraticamente alla designazione degli organi societari e alle scelte strategiche del sodalizio a cui appartengono mediante il voto capitaro e con le modalità stabilite dallo Statuto vigente.

Sulla base del principio fondamentale della "porta aperta", la Mutua è aperta al proprio territorio di riferimento senza alcuna selezione preventiva e senza alcuna discriminazione, per condizioni soggettive individuali. La centralità del socio e il rispetto della dignità umana, la partecipazione democratica alle decisioni, la trasparenza e il controllo, la responsabilità sociale e l'etica comportamentale, la consapevolezza che deriva dalla comunicazione e dall'informazione, sono i pilastri fondamentali sui quali poggia l'agire quotidiana della Mutua. L'associazione opera, dunque nel pieno principio del mutuo aiuto e della solidarietà. Ciascun socio partecipa mediante la corresponsione anticipata di una somma contributiva determinata sulla base di calcoli previsionali, obbligandosi nei limiti di quanto corrisposto. Lo scambio mutualistico deriva **dalla reciprocità** delle prestazioni necessarie a soddisfare i bisogni comuni ai soci e loro famigliari: esso si fonda sul rapporto fiduciario e sul comportamento responsabile e corretto dei singoli ai quali è richiesto il rispetto delle regole condivise e codificate nell'interesse generale del corpo associato.

A) Soci ordinari persone fisiche

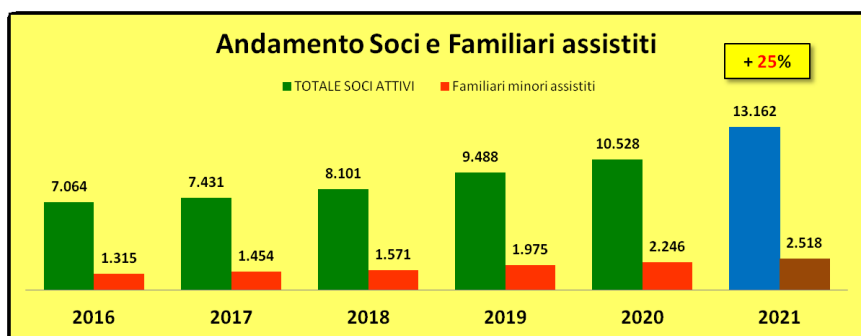
Le persone fisiche socie di ChiantiMutua devono essere necessariamente soci o clienti di ChiantiBanca – Credito Cooperativo.

Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione, tramite appositi moduli disponibili presso le filiali del socio sostenitore, ChiantiBanca S.C., oppure presentando la domanda on line attraverso il sito www.chiantimutua.it. La quota di iscrizione iniziale "una tantum" che ciascun socio deve sottoscrivere e versare all'atto dell'ammissione ammonta a euro 10,00, come deliberato dall'Assemblea dei Soci del 21.06.2019. Le quote associative annue sono rimaste invariate dal 2016 fino al 31.12.2021 secondo la seguente suddivisione:



<i>Contributi associativi annuali</i>	Cliente ChiantiBanca	Socio ChiantiBanca
Socio mutua fino a 30 anni non compiuti	34,80 euro	34,80 euro
Socio mutua di età superiore o pari a 30 anni	58,80 euro	34,80 euro
Coniuge o convivente di Socio mutua di età superiore o pari a 30 anni	46,80 euro	34,80 euro

Dal 1° di gennaio 2022 la quota ordinaria annuale passerà da 58,80 a 238,80 euro, senza distinzione per i giovani soci under 30 anni, ai quali comunque saranno riservati ulteriori specifici sussidi e agevolazioni.



Nel corso del 2021 abbiamo ammesso **3.026** nuovi associati ai quali va il nostro più caloroso benvenuto. Nello stesso periodo abbiamo registrato **391** recessi dovuti alla perdita dei requisiti statuari e purtroppo, ad alcuni decessi. Alle famiglie di questi ultimi rinnoviamo le nostre più sentite condoglianze.

Al 31 dicembre 2021 ChiantiMutua, grazie ad un incremento di **2.634** soci attivi, contava pertanto un numero di **13.162** soci ordinari, oltre ad un socio sostenitore (Chianti-Banca S.C.), con un andamento degli ultimi esercizi rappresentato nei seguenti prospetti:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTALE SOCI ATTIVI	6.204	7.064	7.431	8.101	9.488	10.528	13.162
Familiari minori assistiti	1.095	1.315	1.454	1.571	1.975	2.246	2.518
TOTALE ASSISTITI	7.299	8.379	8.885	9.672	11.463	12.774	15.680

Degno di nota è anche l'incremento del numero dei familiari assistiti, passato nel 2021 da 2.246 a 2.518 (+ 12%). Questi dati evidenziano una compagine associativa costituita, per larga parte, di famiglie con prole che, maggiormente, trovano risposta ai propri bisogni nelle proposte della Mutua. Nel complesso, possiamo affermare che la crescita della compagine sociale (**+ 25% nel 2021 e + 39% nel biennio**) è il più importante metro di valutazione per dimostrare il successo della Mutua e gratifica chi l'ha voluta e chi lavora per il suo funzionamento.

B) Soci sostenitori

ChiantiBanca Credito Cooperativo S.C. è Socio sostenitore di ChiantiMutua. Dalla costituzione ad oggi la banca ha sostenuto la nostra Mutua con: a) la concessione in comodato gratuito della sede legale a Monteriggioni e di quella operativa a San Casciano in Val di Pesa, nonché delle relative attrezzature; b) il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla Mutua che per le richieste di sussidi, nonché per le attività riguardanti le iniziative proposte; c) il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della Mutua in termini organizzativi.

Oltre ad erogare un contributo iniziale di euro 50.000 quale fondo di dotazione della nostra associazione, ChiantiBanca ha sostenuto la Mutua elargendo fino al 2015 liberalità per totali € 577.000 che hanno consentito al nostro ente di accantonare significative riserve che ci hanno consentito sino ad oggi di sostenere, con sicurezza e progressiva estensione, le prestazioni erogate agli associati garantendo anche ai soci dello stesso socio sostenitore un significativo rapporto di valore tra i contributi a carico di questi e le prestazioni mutualistiche.

Progetto "Mutua 2.0"

Generato dalla consolidata collaborazione in essere con il Socio sostenitore, il progetto si è indirizzato ad ampliare e valorizzare al massimo le prestazioni mutualistiche offerte, in particolare quelle in ambito sanitario che, appunto, dopo una fase sperimentale, dal 1° febbraio 2021 sono entrate a far parte dei Regolamenti ordinari con significativi aumenti dei rimborsi (50% tramite portale) e dei massimali.

Questo è stato possibile grazie ad un consistente sforzo operato dal Socio Sostenitore, che ritiene la cura ed il benessere della persona oggi più che mai coerenti con i canoni dello spirito cooperativo, ma anche quali elementi di possibile sviluppo attraverso il recupero della distinzione dell'offerta bancaria che ha sempre caratterizzato la "bio diversità" del credito cooperativo. Ad **un consistente contributo liberale di 480.000 euro** erogato nell'esercizio ha fatto seguito un accordo per una convenzione biennale (2022-2023) per ulteriori e crescenti contributi annuali a sostegno del progetto finalizzato anche a sviluppare e dare valore alla compagine sociale della banca.

5.2 Assetto Istituzionale e Governance

Il sistema di governo e controllo consta dei seguenti organi: • *Assemblea*; • *Consiglio di Amministrazione*; • *Comitato Ammissione Soci ordinari*; • *Presidenza*; • *Collegio Sindacale*

L'Assemblea dei Soci è convocata almeno una volta all'anno entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Associazione, in quanto rappresenta l'universalità dei soci. Essa elegge la maggioranza degli amministratori e dei sindaci. Sono di competenza dell'assemblea altresì le modifiche dei regolamenti interni ad eccezione di quelli statutariamente di competenza del Consiglio di Amministrazione. È competenza dell'assemblea:

- l'approvazione del bilancio consuntivo;
- la nomina degli amministratori, sindaci e Presidente del Comitato dei Sindaci;
- l'approvazione e le modifiche dei regolamenti interni, ad eccezione di quelli relativi alle prestazioni Mutualistiche ed assistenziali che sono di competenza del Consiglio di Amministrazione;
- l'eventuale responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
- tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale, indicati nell'ordine del giorno;
- le modifiche statutarie;
- lo scioglimento anticipato e la nomina dei liquidatori.

L'assemblea è formata dalle seguenti categorie di soci:

- soci ordinari**: persone fisiche socie o clienti della ChiantiBanca - Credito Cooperativo nonché gli iscritti, associati, partecipanti o utenti delle persone giuridiche in possesso dello status giuridico di socio sostenitore;
- soci sostenitori**: persone giuridiche che per mezzo dei propri apporti volontari intendano partecipare a programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo dell'ente e/o sostenere economicamente in ogni forma possibile l'attività del sodalizio.

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie suindicate. Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che non siano in mora nei versamenti dei contributi sociali.

Ciascun socio ha un voto. I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo altri cinque soci. Nel corso del 2021, a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, l'Assemblea, ordinaria e straordinaria, si è svolta con modalità non in presenza e con l'intervento del Rappresentante designato, in data 28 maggio per approvare il bilancio al 31.12.2020 nella parte ordinaria e per l'approvazione del nuovo Statuto così da renderlo conforme a quanto previsto dalla riforma del terzo settore (Decreto legislativo 117/2017) e per la nomina dei componenti il Nuovo Comitato Ammissione Soci Ordinari, nella parte straordinaria.

Il Consiglio di Amministrazione nominato nell'assemblea dei soci del 07.07.2020 è composto attualmente da tredici membri di cui 6 (come da statuto) designati dal socio sostenitore, cioè dalla Banca, scelti in ogni caso tra i soci ordinari. Il Presidente e i Vice Presidenti sono di nomina consiliare. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione dell'associazione. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

L'organo amministrativo attualmente in carica risulta essere così composto:

- Bernini Carlo	- Ferri Luigi	- Martini Alessandro	- Monti Maria Grazia
- Amadori Andrea	- Formenti Gabriele	- Mazzei Andrea	
- Cesari Cristian	- Giani Alessandra	- Mecocci Stefano	
- Corti Luciano	- Mantia Luigi	- Mengon Maddalena	

Il Consiglio di Amministrazione in data 15.07.2020 ha nominato:

Presidente	Mecocci Stefano
Vice Presidente Vicario	Bernini Carlo
Vice Presidente	Amadori Andrea

Al Presidente spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Egli può riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura a qualsiasi titolo rilasciandone quietanza. Egli ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti l'ente. In caso di assenza o impedimento, tutti i poteri attribuiti al Presidente spettano al Vice Presidente vicario o al Vice Presidente.

Il Comitato Ammissione Soci ordinari, nominato a norma del nuovo Statuto dall'Assemblea del 28 maggio 2021, è composto dal Presidente Mecocci, che lo presiede, e dai due Vice Presidenti Bernini e Amadori e si occupa esclusivamente di deliberare l'ammissione dei nuovi soci ordinari, rimanendo di competenza del CdA eventuali altre deliberazioni riguardanti altre tipologie di soci come, recessi ed esclusioni.

Il Comitato dei Sindaci si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti anche fra non soci dall'assemblea. I sindaci durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. Il sindaco effettivo che assume la carica di presidente del comitato dei sindaci viene scelto tra i candidati in una lista presentata dagli associati sostenitori e deve essere iscritto nel registro dei revisori contabili istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze oppure nell'albo professionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili. Il collegio vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Mutua e sul suo concreto funzionamento. Il Comitato dei sindaci, nominato dall'assemblea dei soci del 07.07.2020 è così composto:

Presidente	Bartolomei Corsi Elena	
Sindaci effettivi	Bianchini Piero	Mazzei Lapo
Sindaci supplenti	Targetti Luca	Fantoni Stefania

Organo di Vigilanza Legge 231 - Consapevoli che l'adozione del modello organizzativo previsto dal D.Lgs 231/2001, non è tassativamente obbligatorio per la nostra realtà associativa, il Consiglio di Amministrazione con delibera del 23 Luglio 2019 ha ritenuto comunque opportuno adottare il modello di organizzazione e gestione previsto dalla suddetta normativa, sia per limitare i rischi di commissione di eventuali reati, sia per migliorare l'operatività interna, che per garantire una maggiore trasparenza nei confronti dei soci e dei terzi. L'Organismo di vigilanza è monocratico ed affidato all'Avv. Marco Tanini.

5.3 Risorse umane

Nel corso dell'esercizio, considerato il nostro crescente dimensionamento, abbiamo adeguato anche la forza lavoro. Oltre al direttore Antonio Fusi, che ha un rapporto di collaborazione, ed alle due dipendenti in forza al 31.12.2021, nel corso dell'esercizio è stato assunto un nuovo dipendente a tempo indeterminato e ben quattro a tempo determinato (due dei quali al termine di un tirocinio curricolare universitario). Tali assunzioni, oltre che per il notevole sviluppo interno, sono state necessarie anche per presidiare ed accompagnare opportunamente lo sviluppo dell'innovativo portale riservato ai soci di tutte le mutue (di cui la nostra mutua è stata artefice), la cui *governance* è adesso del Movimento delle BCC, ma di cui la nostra mutua è stata artefice. A tale scopo nel mese di settembre è stato stipulato

un accordo di distacco di due nostri dipendenti presso la Federazione Toscana BCC per lo sviluppo del progetto regionale “Una Banca una Mutua”.

Purtroppo, con grande costernazione di tutti, ad aprile è venuta prematuramente a mancare la dipendente Daniela Foscoli. Dotata di non comuni capacità relazionali, riconosciutegli anche dai tanti soci che nel tempo hanno avuto modo di conoscerla, ha contribuito fino all’ultimo con entusiasmo allo sviluppo del nostro sodalizio. A lei va il nostro più sincero ed affettuoso ringraziamento, unitamente alla nostra preghiera.

Qui di seguito la situazione di dettaglio al 31.12.2021 con le variazioni intervenute nell’esercizio.

	01.01.2021		Entrati		Usciti		31.12.2021	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Collaboratori	1						1	
Indeterminati		2	+1			-1	1	1
Determinati			+2	+2		-1	2	1
TOTALI	3		+5		-2		6	
<i>Stagisti</i>		1	+2		-1	-1	1	

Orario di lavoro dipendenti: - **Full time n. 5**; - **Part time n. 1**. Anzianità: - **Meno di due anni n. 4**; - **Oltre due anni n. 1**.

ChiantiMutua si avvale, inoltre, della preziosa collaborazione di alcuni Soci volontari: Giampaolo Turi, Alessio Fedi, Elisabetta Sbaragli, Stefania Fantoni, Andrea Cabella e Paolo Piazzini.

Il socio sostenitore ChiantiBanca offre attraverso la propria rete di sportelli, il supporto per la promozione e realizzazione delle attività mutualistiche. Una apposita convenzione di servizi regola le modalità di svolgimento dei servizi all’interno della banca.

Anche quest’anno, infine, ci siamo avvalsi dell’assistenza fornitaci dal COMIPA società cooperativa, a cui aderiamo sin dalla costituzione.

A tutte le persone sopra indicate vogliamo rivolgere un nostro sentito ringraziamento per l’impegno, la dedizione e la professionalità da loro prestata per il raggiungimento del nostro fine mutualistico e sociale.

Ai sensi dell’articolo 16 del Decreto legislativo 117/2017 Vi informiamo che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non è stata superiore al rapporto uno a otto, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda. Tutti i lavoratori dipendenti sono infatti inquadrati al 5° livello del contratto del terziario. Le differenze retributive scaturiscono esclusivamente tra lavoratori full time e part-time:

- **Retribuzione lorda minima mensile Euro 988.**
- **Retribuzione lorda massima mensile Euro 1.511.**

5.4 Fornitori

Per le proprie necessità operative l’ente si rivolge ad alcuni fornitori scelti non solo con criteri di convenienza economica ma anche valorizzando la prossimità territoriale e la condivisione di obiettivi comuni. La quasi totalità dei fornitori della mutua ha dunque sede nel suo stesso territorio di operatività. Nel comparto di maggior impegno, sia statutario che economico, quello della prevenzione sanitaria, la mutua si avvale preferibilmente di soggetti *non-profit* ritenuti in particolare sintonia con la natura non lucrativa di Chianti Mutua.

5.5 Convenzionati

Per l’erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie, ChiantiMutua si avvale della rete di convenzioni che il Comipa S.C., ha realizzato con strutture sanitarie e medici, al fine di ottenere condizioni tariffarie agevolate e vantaggiose per tutti i soci aderenti agli enti mutualistici associati allo stesso Comipa. La rete nazionale di convenzioni gestite dal Comipa supera, per quelle sanitarie, le 2.400 strutture tra Case di cura, aziende Ospedaliere, Centri diagnostici e Polispecialistici, singoli Medici specialisti, Ottici, ecc (di questi oltre il 43% sono in Toscana); mentre il numero delle convenzioni non sanitarie, come Farmacie, Cartolerie, Librerie, Palestre, Associazioni sportive e culturali, ecc., sfiorano le 1.000 unità (l’83% sono in Toscana).

Il numero delle convenzioni attivate evidenzia un posizionamento avanzato della nostra regione, che può essere ricondotto certamente sia all’attività portata avanti dalle quattro Mutue già operative da un decennio, che a quella del recente sviluppo del progetto regionale “Una Banca, una Mutua”, dove, in entrambe la nostra Mutua ha avuto un ruolo determinante sul numero di convenzioni stipulate). La rete, risulta adeguata ad offrire una qualificata gamma di offerta per le esigenze degli associati. E’ comunque in corso una attenta verifica sulla effettiva copertura territoriale dei convenzionati, specialmente di quelli sanitari per l’inserimento nel Portale, nei territori di più recente sviluppo dell’operatività del Socio sostenitore ChiantiBanca e, conseguentemente, di espansione della Mutua.

5.6 L’erario

Le imposte sono rilevate secondo il principio di competenza. Rappresentano le imposte liquidate o da liquidare per l’esercizio determinate secondo le aliquote e le norme vigenti. Occorre tuttavia precisare che la Mutua ha svolto unicamente attività di natura non commerciale così come stabilito anche dall’articolo 79 del decreto legislativo 117/2017. Conseguentemente, nessun debito per IRES è stato iscritto nel passivo dello Stato patrimoniale, tenuto

conto delle caratteristiche del nostro ente e non avendo conseguito alcun reddito rilevante ai fini dell'IRES stessa. Di contro, i debiti per IRAP iscritti nel passivo di Stato patrimoniale, sono indicati in misura corrispondente ai rispettivi ammontari rilevati nel conto economico, relativamente all'esercizio chiuso al 31/12/2021, tenuto conto delle dichiarazioni fiscali che l'associazione dovrà presentare entro il termine stabilito dalle norme vigenti. L'IRAP, calcolata secondo le regole fissate per gli enti non commerciali ammonta ad **euro 6.023..**

5.7 Rapporti con altri enti no profit

Nella realizzazione della rete di convenzioni, la nostra Mutua ha riservato la massima attenzione allo sviluppo delle filiere locali, prestando attenzione ai rapporti con enti cooperativi o comunque collegati al terzo settore. In ambito medico, data la connotazione tipicamente toscana della sanità privata, la rete di convenzioni comprende la maggior parte delle strutture del "Privato sociale" cioè i servizi e gli ambulatori di Misericordie, Pubbliche Assistenze, onlus e associazioni di volontariato.

ChiantiMutua è inoltre associata al **COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza**, il quale oltre ad averci fornito l'assistenza in fase di costituzione e di start up, coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate. ChiantiMutua possiede, dunque una partecipazione nel capitale sociale del Comipa di euro 1.000. Il Patrimonio netto dello stesso Comipa ammonta alla data del 31.12.2021 ad euro 426.804 di cui euro 57.758 di capitale sociale ed euro 369.046 di fondi di riserva indivisibili.

L'importanza della nostra partecipazione nella "rete Comipa" è strettamente collegata a quella del Movimento del Credito Cooperativo, attraverso importanti accordi con **Federcasse e alcune rilevanti Federazioni regionali BCC** è stata ed è ancor più oggi rilevante, non solo per i servizi che ci vengono messi a disposizione, ma anche perché attraverso questa sinergia strategica è stato possibile avviare la costituzione di numerose altre mutue che, a partire dalla Toscana e poi Lombardia, fanno parte di una significativa azione di sviluppo nazionale di un modello mutualistico, rispondente a bisogni concreti e attuali, diffuso su tutti i territori di operatività delle BCC che per la loro natura di società cooperative a mutualità prevalente senza scopo di lucro, sono coerentemente orientate ad investire nello sviluppo di queste azioni.

Ci piace inoltre ricordare, che la nostra mutua, di concerto con la Federazione Toscana delle BCC e con il Comipa stesso, ha sviluppato ulteriormente il progetto "**Una Banca, una Mutua**", attraverso il quale ogni Banca del Credito Cooperativo della Regione Toscana ha dato vita ad una propria mutua, costituendo così un modello operativo preso ad esempio anche da altre regioni.

6. L'operatività

ChiantiMutua svolge le proprie attività istituzionali, in ottemperanza all'art. 5 dello statuto. L'operatività, rivolta ai propri soci e ai loro familiari in un sistema articolato di tutela sanitaria e sociale, si compone di tre ambiti: SANITARIO, SOSTEGNO ALLA AMIGLIA, TEMPO LIBERO.

Anche l'esercizio in esame è stato caratterizzato dal protrarsi dell'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha fortemente condizionato l'accesso ai servizi medico sanitari e sostanzialmente impedito lo svolgimento di iniziative legate al tempo libero. Ciò non di meno si è registrato uno sviluppo consistente dei rimborsi sanitari correlati all'aumento delle prestazioni e dall'utilizzo del nuovo Portale

Si riepilogano qui di seguito i contenuti principali delle prestazioni dei vari ambiti con le iniziative intraprese.

AMBITO SANITARIO

Prestazioni ricorrenti

- Rimborsi prestazioni sanitarie: come già accennato dal 1° febbraio 2021 l'aumento fino al 50% dei rimborsi e dei massimali (da 150 a 250 euro) per le varie tipologie di prestazioni (visite specialistiche, esami e diagnostica, cure fisioterapiche), fruibili tramite il Portale, sono entrate a far parte dei Regolamenti ordinari moltiplicando così il valore delle prestazioni in ambito sanitario garantite agli associati:

TABELLA SUSSIDI MEDICO-SANITARI – DAL 01.02.2021

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	Canale di fruizione prestazioni			Massim. annuo	
	STR. NON CONVENZ.	STRUTTURE CONVENZIONATE			
	Direttamente presso la struttura	Direttamente presso la struttura	Tramite Portale in Area Riservata Soci		
Modalità di rimborso	A presentazione richiesta (Art. 6)	A presentazione richiesta (Art. 6)	Immediato senza richiesta		
1	Esami ed accertamenti diagnostici	10%	20%	50%	250,00
2	Visite mediche specialistiche	10%	30%	50%	250,00
3	Cure fisioterapiche	10%	30%	50%	250,00
4	Visite oculistiche per i figli minori dei Soci	10%	30%	50%	100,00
5	Trattamenti termali c/o centri convenzionati	-	10%	-	250,00
6	Serviz. trasporto o Taxi (solo x sussidi 1, 2 e 3)	10%	30%	-	100,00

- Diarie ospedaliere e per ricovero in R.S.A.: per malattia e infortunio, rispettivamente di € 25,00 con massimale € 400,00 e € 30,00 con massimale di € 600,00 per i ricoveri ospedalieri e di € 10,00 con massimale di € 200,00 per ricovero in R.S.A.;

Servizi Carta Mutuasalus

- “Cura e prevenzione della Salute”: centrale operativa per consulenze telefoniche medico-sanitarie, informazioni e reperimento di centri specialistici di diagnosi e cura in Italia ed all'estero, organizzazione consulti medici;
- “Pronto Intervento”: invio gratuito di un medico in caso di urgenza, invio gratuito di una ambulanza in caso di urgenza, trasferimento sanitario fuori regione o estero;
- “Emergenza Sanitaria”: rimpatrio sanitario da altra regione o dall'estero, invio di medicinali in Italia e all'estero, assistenza sanitaria;
- “Altri servizi alla persona”: rientro sanitario in caso di infortunio, rientro anticipato a causa di gravi motivi familiari, spese per “familiare accanto” in caso di infortunio all'estero, trasferimento/rimpatrio e altro.

Campagne di prevenzione:

anche per il 2021 le consuete iniziative di prevenzione sono state condizionate dall'emergenza sanitaria indirizzando il CdA a rinnovare ed aumentare i rimborsi straordinari di prestazioni correlate al Covid-19, come test sierologici e tamponi, ma anche alle esigenze dei giovani soci per le visite medico sportive:

TABELLA SUSSIDI MEDICO-SANITARI STRAORDINARI - 2021

	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	Rimborsi straordinari dal 01.03.2021 al 31.12.2021		Massimale annuo solare	
		Canale di fruizione prestazioni	Direttamente presso convenzionati		Tramite Portale in Area Riservata Soci
		Modalità di rimborso	A presentazione richiesta (Art. 6)		Immediato senza richiesta
1	Visite medico sportive - 18 -30 anni	50%	80%	60,00	
2	Prevenzione Covid (Test e Tamponi)	30%	50%	50,00	

IL PORTALE DI PRENOTAZIONI (Crea Welfare srl, già BCC Mutuality Service srl)

Come relazionato nel bilancio 2020, la nostra Mutua è stata artefice della costituzione della Società BCC Mutuality Service srl con il 50% del capitale e un finanziamento soci di 100.000 euro, società che ha realizzato l'innovativo portale di prenotazioni di prestazioni sanitarie riservato ai soci delle Mutue collegate alle BCC.

In data 18.01.2021 le quote della Società con il suo Portale, che è divenuto lo strumento principale sul quale si è costruito e si sta sviluppando il progetto mutualistico nazionale del Movimento del Credito Cooperativo, sono state cedute alla Federazione Toscana BCC che in aprile, con apposito aumento di capitale, ha fatto entrate nella compagine sociale Federcasce, Federazione Lombarda BCC e Comipa. La Società, che ha poi cambiato nome in Crea Welfare srl, si interessa anche di servizi di welfare aziendale.

La nostra Mutua, soddisfatta di aver svolto un evidente servizio non solo per gli interessi dei propri associati, ma anche per tutte le altre Mutue BCC, ha recuperato il capitale investito e naturalmente il prestito soci di 100.000 che è stato deciso di reinvestire nel capitale della startup “madre” del portale, ovvero Cup Solidale srl, come parimenti ha fatto la Federazione Toscana BCC, principalmente per avere una posizione strategica privilegiata per i rapporti con la startup che cura gli aggiornamenti software del nostro portale ed anche per le positive prospettive di valorizzazione delle quote.

Ormai l'innovativo ed esclusivo Portale, seppur ancora in evoluzione, è pienamente operativo e in grado di garantire agli associati risposte immediate ai bisogni e rimborsi maggiori e immediati senza bisogno di dover presentare richieste di rimborso cartacee o via web.

SUSSIDI ALLA FAMIGLIA

L'esercizio 2021 ha registrato un aumento delle richieste di sussidi alla famiglia attivi nei seguenti ambiti:

- per la nascita di un figlio **€ 100,00**;
- per l'iscrizione e l'acquisto di materiali scolastici dall'asilo nido alle scuole medie superiori - sussidio di **€ 50,00**;
- per l'acquisto di nuovi occhiali da vista o lenti per figli minori dei soci - sussidio di **€ 50,00**;
- attività sportiva agonistica giovanile o, in alternativa, attività culturale – sussidio di **€ 50,00**;
- vacanze estive per soci over 60 e under 18 – sussidio di **€ 50,00**.

Sussidi per i giovani soci da 18 a 30 anni:

- contributo di **€ 100,00** per iscrizione 1° anno di università;
- contributo di **€ 100,00** per iscrizione 1° anno laurea specialistica o 4° anno corso unico.;
- contributo di **€ 40,00**, biennale, per attività sportiva o culturale.

Rete di convenzioni non sanitarie

La maggior parte dei sussidi sono erogati a condizione che le spese siano effettuate presso i numerosi operatori economici convenzionati localmente (farmacie, cartolerie, agenzie di viaggio, asili, palestre, società sportive e culturali, piscine, centri benessere, cinema, teatri etc.), che offrono condizioni agevolate e scoti ai nostri soci.

ATTIVITA' CULTURALI E TEMPO LIBERO

Purtroppo, anche nel 2021 non è stato possibile realizzare il consueto programma di iniziative culturali, viaggi alla scoperta dell'immenso patrimonio paesaggistico, storico ed artistico locale, nazionale e non solo, che caratterizza questo specifico ambito di attività, che riteniamo importante non solo per l'aggregazione sociale e la crescita culturale della compagine sociale, ma anche come fattore di benessere e qualità della vita, scopo basilare del nostro sodalizio.

Avendo infatti dovuto e voluto adeguarci alle rigide direttive impartite dalle autorità per garantire il distanziamento sociale ed avendo principalmente a cuore la salute e la protezione dei nostri associati, la nostra Mutua non ha potuto quindi offrire ai soci alcuna iniziativa legata al tempo libero.

Uniche eccezioni sono state rappresentate da:

- le convenzioni in essere con alcuni alberghi presso i quali diversi soci hanno potuto trascorrere con i propri familiari brevi periodi di vacanza al mare e in montagna durante il periodo estivo, nel quale la situazione pandemica ha dato un po' di tregua;

- il Convegno di informazione sanitaria e prevenzione sui tumori ginecologici organizzato in collaborazione con l'associazione ACTO Toscana (Alleanza Contro il Tumore Ovarico), tenutosi il 16 ottobre nell'Auditorium Machiavelli di San Casciano Val di Pesa con la partecipazione di primari esperti e ricercatori italiani, che è stato dedicato alla memoria della nostra dipendente Daniela Foscoli, socio fondatore e consigliere di ACTO.

Nel prospetto riepilogativo che segue si evidenziano i principali settori di intervento con il relativo ammontare e il numero dei beneficiari dei rimborsi e sussidi erogati e le spese sostenute per l'assemblea dei soci.

Sussidi erogati / spese sostenute		
	Importi	N° Beneficiari
Rimborsi sanitari ordinari e prevenzione	276.343,50	10.782
<i>di cui:</i>		
<i>Richieste web e cartacee</i>	<i>165.634,59</i>	<i>7908</i>
<i>Tramite Portale</i>	<i>110.708,91</i>	<i>2874</i>
Diarie	32.560,00	174
Sussidi alla famiglia	38.194,78	709
TOTALE RIMBORSI E SUSSIDI	347.098,28	11.665
Network Carta Mutuasalus	61.587,00	Tutti i soci
Iniziative culturali e tempo libero	806,00	n.r.
Assemblee sociali	7.291,00	1.623
TOTALE	416.782,28	

7. La gestione sociale

ChiantiMutua ha natura associativa, non ha scopo di lucro e non svolge nemmeno in parte attività commerciale. Per questa natura ha richiesto ed ottenuto a suo tempo il riconoscimento della personalità giuridica attraverso l'iscrizione nel Registro delle persone giuridiche private, tenuto dalla Regione Toscana.

In funzione della attesa entrata in vigore del Registro Unico Nazionale degli Enti del Terzo Settore (RUNTS), con l'Assemblea straordinaria del 28 maggio 2021 è stato approvato il nuovo Statuto con i previsti adeguamenti a ETS che offrono sotto l'aspetto fiscale e normativo alcune interessanti agevolazioni ed opportunità operative.

Tutte le poste indicate nel presente bilancio corrispondono ai valori desunti dalla contabilità, e inoltre l'esposizione delle voci di rendiconto seguono lo schema indicato al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

I criteri di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio d'esercizio precedente, secondo il carattere di continuità e di applicazione dei principi contabili. Nella valutazione delle voci di bilancio sono stati osservati i criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva di continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). I criteri adottati sono pertanto quelli previsti specificamente nell'art. 2426 e nelle altre norme del C.C. Per la valutazione di casi specifici non espressamente regolati dalle norme sopraccitate si è fatto ricorso ai principi contabili nazionali formulati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri e dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

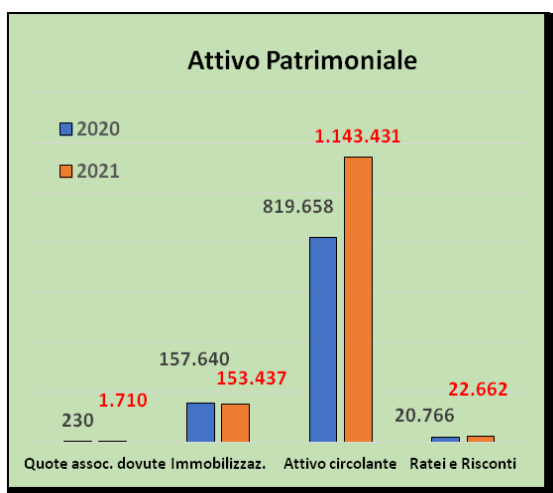
La società si è avvalsa della facoltà di non applicare il criterio del costo ammortizzato, pertanto la rilevazione iniziale dei crediti, debiti e titoli non immobilizzati è stata effettuata al valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi. La rilevazione finale è stata effettuata seguendo i criteri di valutazione previsti dai principi contabili per le rispettive categorie di appartenenza.

Per effetto degli arrotondamenti degli importi all'unità di euro, può accadere che in taluni prospetti, contenenti dati di dettaglio, la somma dei dettagli differisca dall'importo esposto nella riga di totale.

Deroghe

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alle deroghe di cui agli articoli 2423, quarto comma e 2423 bis, secondo comma del C.C.

Stato Patrimoniale Attivo



A – Quote associative o apporti ancora dovuti

Saldo al 31.12.2020	230
Saldo al 31.12.2021	1.710
Variazioni	1.480

Trattasi di quote sottoscritte da soci ammessi in prossimità della chiusura dell'esercizio che hanno perfezionato a Gennaio 2022 la propria posizione.

B - Immobilizzazioni

BI - Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali risultano iscritte al costo di acquisto o di realizzazione, comprensivo dei relativi oneri accessori. Sono esposte in bilancio alla voce B.I. dell'attivo dello Stato patrimoniale e presentano un saldo, al netto degli ammortamenti di euro 2.721.

Categoria del bene	Valore al 31.12.2020	Nuove acquisizioni	Ammortamenti	Valore netto al 31.12.2021
Spese modifiche statutarie	-	3.401	680	2.721

L'ammortamento viene effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica futura di ogni singolo bene o costo. Il costo delle immobilizzazioni in oggetto, infatti, è stato ammortizzato sulla base di un "piano" che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso nel periodo di vita economica utile del bene cui si riferisce. Più precisamente:

Categoria del bene	Aliquota	Valore di bilancio	Fondo amm.to al 31.12.2020	Ammortamento Dell'esercizio	Valore netto
Modifiche statutarie	20%	3.401	-	680	2.721

BII - Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali riguardano unicamente macchine d'ufficio elettroniche utilizzate per lo svolgimento delle attività sociali ed istituzionali del sodalizio. Sono iscritte al costo di acquisto al netto dei rispettivi fondi di ammortamento per complessivi € 3.077.

L'ammortamento viene effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione di ogni singolo bene. Il piano di ammortamento verrebbe eventualmente riadeguato solo qualora venisse accertata una vita economica utile residua diversa da quella originariamente stimata. In particolare, oltre alle considerazioni sulla durata fisica dei beni, si è tenuto e si terrà conto anche di tutti gli altri fattori che influiscono sulla durata di utilizzo "economico" quali, per esempio, l'obsolescenza tecnica, l'intensità d'uso, la politica delle manutenzioni, ecc. Sono stati, infatti, calcolati sulla base della residua possibilità di utilizzazione, con aliquota del 20%, ridotta alla metà (10%) per i soli beni acquistati nel corso dell'esercizio.

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

Valore al 31.12.2020	-
Valore al 31.12.2021	3.077
Variazione in aumento	3.077

Categorie di beni	Valore storico	Ammortamenti	Valore netto	Aliquota
Macchine elettroniche	3.419	342	3.077	20%

B III – Immobilizzazioni finanziarie

Sono iscritte complessivamente per euro 147.639

Esse risultano composte da sole partecipazioni e da crediti immobilizzati oltre l'esercizio. Non titoli destinati a permanere durevolmente nell'economia dell'associazione.

Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio

I crediti classificati nelle immobilizzazioni finanziarie sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo, ossia i criteri di valutazione sono analoghi a quelli utilizzati per i crediti iscritti nell'attivo circolante.

Nel prospetto che segue sono evidenziate le movimentazioni delle immobilizzazioni finanziarie

	Valore inizio esercizio	Variazioni in diminuzione	Variazione in aumento	Valore finale
Partecipazioni	57.640	(10.000)	100.000	147.640
Crediti Immobilizzati verso altri	100.000	(100.000)	-	-

- Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione, corrispondente al presumibile valore di realizzo riguardano:

DESCRIZIONE	VALORE	INCREM.	DECREM.	VALORE FINALE
Partecipazione COMIPA	1.000	0	0	1.000
ChiantiBanca Credito Cooperativo	46.640	0	0	46.640
Cup Solidale srl	0	100.000	0	100.000

Per completezza si segnala:

DESCRIZIONE	SEDE	CAPITALE SOCIALE
Partecipazione COMIPA	Roma Via Castelfidardo n. 50	57.758
ChiantiBanca Credito Cooperativo	Monteriggioni, Via Cassia Nord n. 2/4/6	48.420.738
Cup Solidale srl	Bagno a Ripoli, Via Lungo l'Ema, 1	12.372,60 (*)

(*) ChiantiMutua ha sottoscritto una quota di capitale di nuova emissione a lei riservata di Euro 369,89 (pari al 2,99% del Capitale Sociale di Cup Solidale srl) versando un sovrapprezzo di €. 99.630,11 in base ad apposita perizia fatta.

In relazione a quanto disposto dall'ultima parte del n. 6 c. 1 dell'art. 2427 C.C., in riferimento all'indicazione della ripartizione per aree geografiche dei crediti, si precisa che tutti i crediti immobilizzati presenti in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.

C – Attivo Circolante

L'attivo circolante raggruppa, sotto la lettera "C", le seguenti voci della sezione "attivo" dello stato patrimoniale:

- Voce I - Rimanenze;
- Voce II - Crediti;
- Voce III - Attività Finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni;
- Voce IV - Disponibilità Liquide.

L'ammontare dell'Attivo circolante al 31/12/2021 è pari a 1.143.431. Rispetto al passato esercizio, si rileva variazioni in aumento di euro 323.773.

Alla data del 31.12.2021, così come avvenuto nell'esercizio precedente, non sono state accertate rimanenze finali. Sono invece state accertati crediti, attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni e disponibilità liquide.

C. II - Crediti esigibili entro 12 mesi

I crediti esigibili entro 12 mesi, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.II per euro 27.519, sono tutti esigibili e sono stati valutati al valore nominale. Gli stessi rilevano una variazione in aumento rispetto al precedente esercizio di euro 25.418. Il prospetto che segue fornisce il dettaglio delle varie tipologie di crediti esigibili entro 12 mesi che compongono la voce C.II.

Voce	importo
Crediti verso soci per quote annuali	7.597
Crediti tributari	1.106
Crediti V/Federazione BCC Toscana	17.788
Crediti vari	1.028
Totale crediti esigibili entro 12 mesi	27.519

Tutti i crediti esposti in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.

C. III – attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Le attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.III per euro 492.083 sono stati valutati, sia per i titoli partecipativi che per i titoli di debito al minore tra il costo di acquisto e il valore di realizzazione desumibile dall'andamento di mercato, per le poste espresse in valuta diversa dall'euro si è provveduto alla conversione del valore in base al tasso di cambio al 31.12.2021.

Dall'applicazione dei suddetti criteri si sono evidenziate:

- Svalutazioni per presumibili minori valori di realizzo per € 8.128
- Differenze attive su cambi per € 1.175

Trattandosi in entrambi i casi di utili/perdite non realizzate non si è provveduto ad una svalutazione alla svalutazione diretta.

Pertanto questo il dettaglio della voce:

Titoli obbligazionari convertibili	135.000
Titoli obbligazionari non convertibili	28.791
Titoli da partecipazione	69.874
Altri titoli e strumenti finanziari	145.370
Altri titoli gestioni patrimoniali e assicurativi	120.000
Titoli c/fondo acc.to utili/perdite su cambi	1.175
Fondo svalutazione temporanea per minor valore di realizzo e perdite su cambi	(8.128)
TOTALE	492.082

C.IV - Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.IV per euro 623.829, corrispondono alle giacenze sui conti correnti intrattenuti presso gli istituti di credito.

Il prospetto che segue fornisce il dettaglio delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio nelle varie tipologie di disponibilità liquide che compongono la voce C.IV.

	Valore inizio esercizio	Variazione	Valore di fine esercizio
Depositi bancari	324.832	295.799	620.631
Carte prepagate	1.602	1.596	3.198
Totale disponibilità liquide	326.434	297.395	623.829

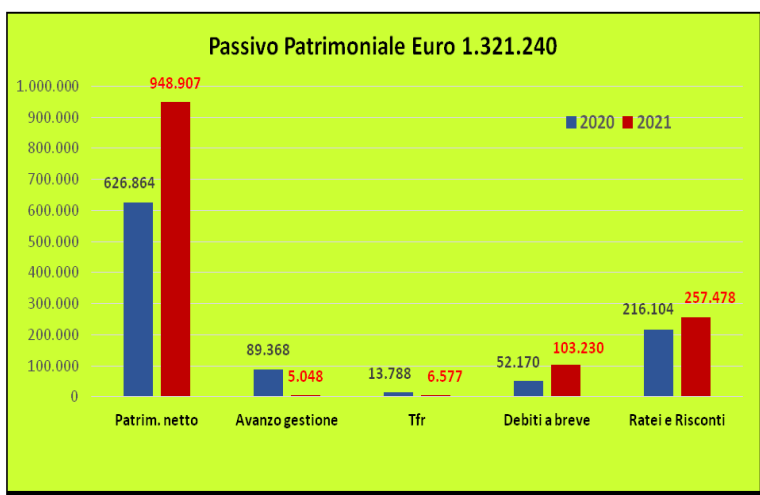
D – Ratei e Risconti attivi

Ammontano a Euro 22.662. Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

Sono rappresentati da risconti attivi, aventi durata entro l'esercizio successivo. Si riferiscono alla parte degli oneri riguardanti la quota di adesione al Comipa, comprendente la carta Mutuasalus, sostenuti finanziariamente fino al 31/12/2021 ma di competenza del prossimo esercizio.

Si rileva una variazione in aumento di euro 1.896 rispetto al precedente esercizio per effetto della tariffa più bassa applicata dal Comipa. Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.

Stato Patrimoniale Passivo



A – Patrimonio Netto

Rappresenta la differenza tra le attività e le passività di bilancio e quindi la capacità della Mutua di soddisfare le proprie obbligazioni.

Per la nostra natura di ente di tipo associativo senza fine di lucro che non svolge alcun tipo di attività commerciale o economica, l'intero patrimonio netto, compreso i fondi di riserva, non è distribuibile tra i soci, nemmeno all'atto dello scioglimento della mutua, in quanto destinato in via esclusiva al raggiungimento degli scopi sociali, così come previsto anche dallo statuto vigente.

La nozione per la quale le riserve non sono distribuibili non coincide, comunque, con la

nozione di disponibilità che riguarda invece la possibilità di utilizzazione del patrimonio netto per i soli fini istituzionali dell'associazione.

Composizione e variazioni del patrimonio netto

Il Patrimonio netto pari ad euro 953.955, rileva una variazione in aumento di euro 237.723 rispetto l'esercizio precedente. Esso è così composto:

	31/12/2020	31/12/2021
A) Patrimonio netto		
I. Fondo di dotazione dell'Ente	124.155	154.415
II. Patrimonio Vincolato	502.709	794.492
1) Riserva legale e statutaria indivisibile	484.694	574.062
2) F.di vincolati per dec. Organi Istituzionali	18.015	220.000
3) Fondi vincolati destinati da terzi		430
IV. Avanzo di gestione	89.368	5.048
TOTALE PATRIMONIO	716.232	953.955

Variazione delle voci del patrimonio netto

Di seguito evidenziamo le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del patrimonio netto, nonché la loro composizione:

	Valore inizio esercizio	Destinazione del risultato exerc. Preced.	Variazioni	Risultato dell'esercizio	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione €	124.155	0	30.260	0	154.415
Riserva statutaria €	484.694	89.368	0	0	574.062
F.do Vinc. Attività istituzionali €	18.015		201.985	0	220.000
F,di vincolati destinati da terzi			430		430
Avanzo dell'esercizio €	89.368	(89.368)	0	5.048	5.048
Totale patrimonio netto €	716.232	0	232.675	5.048	953.955

In merito si precisa che:

- a) Il Fondo di dotazione dell'ente pari ad euro 154.415; è costituito, ai sensi dell'art.11 dello Statuto, dalla quota di adesione versata all'atto dell'ammissione dai soci ordinari e dal socio sostenitore. L'incremento è pertanto dovuto all'ammissione dei nuovi soci;
- b) Il patrimonio vincolato di euro 794.492 è rappresentato:
 - dalla riserva statutaria, formata con gli avanzi conseguiti negli esercizi precedenti ed incrementata nell'esercizio per effetto della destinazione dell'avanzo conseguito nell'esercizio precedente, giusta delibera assembleare;
 - dal fondo vincolato per futuri eventi della mutua incrementato nell'esercizio in conseguenza della delibera consigliere del 04.03.2022;
 - dal fondo vincolato destinato da terzi (Fondazione Chianti Banca) costituito nel corrente esercizio per complessivi euro 2.000 finalizzato per favorire l'ingresso di nuovi giovani soci ed utilizzato per euro 1.570.

B – Fondi per rischi e oneri

I "Fondi per rischi e oneri" accolgono, nel rispetto dei principi della competenza economica e della prudenza, gli accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, il cui ammontare o la cui data di sopravvenienza sono tuttavia indeterminati. L'associazione non ha accertato alcuna ipotesi che rendesse necessario di dover effettuare accantonamenti a tal fine.

C – Trattamento fine rapporto

L'accantonamento per trattamento di fine rapporto rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge e al contratto di lavoro vigente, ai sensi dell'art. 2120 C.C. ed è stato iscritto in ciascun esercizio sulla base della competenza economica.

Pertanto, la passività per trattamento fine rapporto corrispondono al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio al netto degli acconti erogati ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data. Nel prospetto che segue è fornito il dettaglio dei movimenti intervenuti nel Trattamento di fine rapporto nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio

Esistenza iniziale	13.788
Somme liquidate nell'esercizio	(14.718)
+ accantonamento netto dell'esercizio	7.507
Esistenza a fine esercizio	6.577

D – Debiti

Sono iscritti al valore nominale.

Ammontano ad euro 103.230 sono tutti esigibili nei dodici mesi e presentano una variazione in aumento rispetto al 2020 di euro 51.060.

È possibile poter affermare che l'attivo circolante è ampiamente sufficiente per coprire l'intero indebitamento a breve dell'associazione.

La Loro presentazione in dettaglio è la seguente:

Voce di debito	importo
Debiti verso soci per rimborsi da liquidare	33.193
Debiti verso fornitori	40.154
Debiti tributari	6.957
Debiti verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	6.553
Debiti verso personale dipendente e collaboratori	16.373
Totale debiti esigibili entro 12 mesi	103.230

Precisiamo inoltre che:

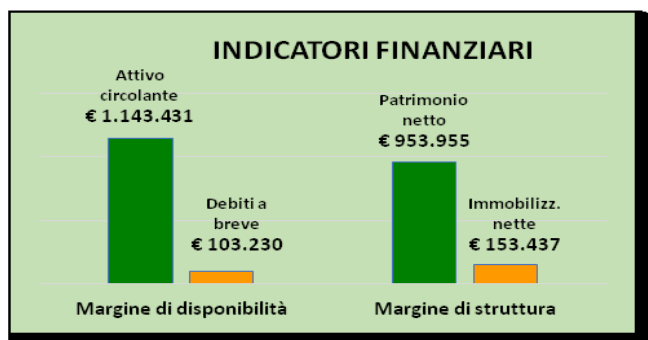
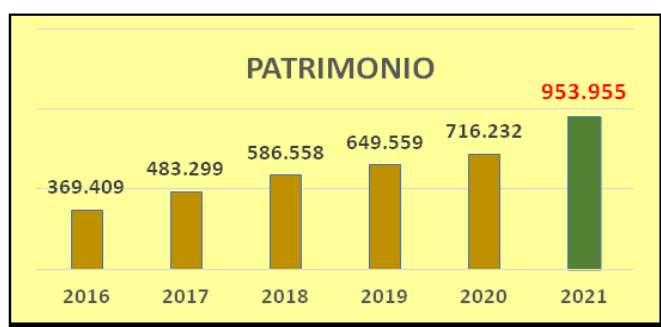
- Tutti i debiti sopra elencati sono stati tutti onorati nel primo trimestre del 2022 o comunque lo saranno nei termini di legge relativamente alle scadenze verso l'erario.
- Non sussistono debiti esigibili oltre i 12 mesi.
- Tutti i debiti evidenziati in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.
- Non esistono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali e nemmeno debiti che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.
- L'associazione non ha raccolto alcun tipo di finanziamento presso i propri soci.

E – Ratei e risconti passivi

Esposti per euro 257.478 rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. I risconti passivi si riferiscono alla parte dei contributi associativi versati fino al 31/12/2021 ma di competenza del prossimo esercizio. Gli stessi rilevano una variazione in aumento di euro 41.374 rispetto al precedente esercizio.

Dalla valutazione dei risultati di bilancio, oltre ad evidenziare la buona situazione finanziaria, in rapporto alle attività sociali avviate ed in corso, è possibile poter confermare che elemento essenziale per la nostra crescita, oltre alle risorse umane, sono i contributi associativi annuali versati dai soci.

E', infine, doveroso segnalare che l'insieme dei contributi raccolti, oltre a consentirci di ampliare sempre più le prestazioni ed i servizi in favore dei nostri soci, ci consente di attuare una sana politica di



patrimonializzazione, indispensabile per soddisfare, nel tempo, le crescenti aspettative dei soci, attraverso risorse proprie e con immutato spirito mutualistico. La tabella che segue evidenzia il graduale incremento del patrimonio netto, utilizzabile esclusivamente per iniziative sociali future, senza dover ricorrere ad ulteriore apporti di soci o di terzi.

Per completezza, indichiamo, nella tabella a lato un ulteriore valutazione che evidenzia il grado di solidità della struttura.

Rendiconto gestionale

I **componenti positivi**, già dettagliati nel rendiconto gestionale, ammontano ad euro 1.042.405 contro euro 485.733 del precedente esercizio. Gli stessi sono stati così conseguiti:

	2020	2021	Variazioni
Ricavi da attività di interesse generale	477.295	997.286	519.991
Proventi finanziari	8.438	27.331	18.893
Proventi di supporto Generale		17.788	17.788
Totale dei ricavi	485.733	1042.405	556.672

Ancor più dettagliatamente:

A) Ricavi da attività di interesse generale	2020	2021	Variazioni	
Contributi associativi da soci	380.450	481.473	+ 101.023	Riguardano esclusivamente le quote associative annue versate dai soci
Contributo del socio sostenitore		480.000	+480.000	Contributo da parte di ChiantiBanca
Erogazioni liberali	40.000	30.000	-10.000	Per il contributo elargito nell'ambito del progetto toscano "una banca una mutua da Coopersystem, soc. della FTBCC
Altre erogazioni liberale		214	+214	Liberalità da privati
Erogazioni da Enti Pubblici	1.500	197	-1.303	Da Agenzia Entrate per Covid 19
Ristorno da Comipa		5.383	+5.383	
Utilizzo fondi vincolati	36.985	0	-36.985	Utilizzati come da delibera dell'8.02.2021 per iniziative sociali, di sviluppo e per emergenza covid
Altri ricavi e proventi	18.360	19	-18.341	Sopravvenienze e abbuoni
Totale dei ricavi	477.295	997.286	+519.991	

D) Proventi finanziari	2020	2021	Variazioni
Proventi finanziari	8.438	27.331	+18.893

E) Proventi di supporto generale	2020	2021	Variazioni
Distacco di personale c/o Federaz. BCC Toscana	0	17.788	+17.788

Dai prospetti sopra evidenziati si riscontra un incremento molto importante dei proventi (oltre il 100%), dovuto principalmente alla crescita della compagine sociale e al contributi elargito da parte del socio sostenitore. In ogni caso, possiamo affermare che grazie anche alla oculata politica di patrimonializzazione da sempre intrapresa, la mutua è in grado di sostenersi pienamente grazie alla contribuzione dei propri soci. Per questo il nostro principale obiettivo rimane quello di diffondere sempre più il progetto mutualistico sul territorio di riferimento al fine di poter proseguire nel percorso di crescita della base associativa.

A rafforzare l'auto-sostenibilità della mutua è la cultura, sempre più acquisita da parte di tutta la compagine sociale, del concetto di reciprocità e di mutuo soccorso fra i soci che compongono il sodalizio.

In ogni caso è doveroso sottolineare che grazie a questo consistente aumento dei ricavi abbiamo potuto incrementare il nostro patrimonio vincolato che sarà essenziale ed indispensabile per migliorare ulteriormente le prestazioni mutualistiche verso la nostra collettività di riferimento.

I componenti negativi contabilizzati complessivamente per euro 1.037.357 contro euro 396.365 si riferiscono a:

	2020	2021	Variazioni
Costi e oneri da attività di interesse generale	383.548	1.007.934	624.386
Oneri finanziari	8.181	5.612	-2.569
Costi di supporto generale		17.788	17.788
Imposte dell'esercizio	4.636	6.023	1.387
Totale dei costi	396.365	1.037.357	640.992

Per completezza, riteniamo comunque opportuno esporre qui di seguito un prospetto che analizza i costi dell'associazione, anche rispetto l'esercizio precedente:

A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	2020	2021
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	5.829	31.600
a. materiali di consumo	5.829	31.600
2. Servizi	282.577	624.762
a. rimborsi e sussidi a soci	130.399	347.098
b. iniziative culturali e tempo libero	120	806
c. carta mutuasalus	54.832	61.587
d. campagne di prevenzione	13.656	-
e. assemblee sociali	6.125	7.291
f. compensi amministratori - sindaci e collaboratori	38.172	85.111
g. spese di supporto progetto "una banca una mutua"		9.760
h. sicurezza sul lavoro e privacy	2.556	4.682
i. buoni pasto al personale	2.081	4.736
l) servizi specifici da Comipa	12.041	12.365
m. altre consulenze esterne	-	25.997
n) postali e spedizioni	2.254	1.502
o) oneri bancari	1.852	2.982
p) costi assicurativi	2.972	4.338
q) viaggi e trasferte	9.118	4.137
r) comunicazione e pubblicità	6.111	51.759
s) altri costi per servizi	288	611
3. Godimento beni di terzi	10.487	15.090
a. locazioni passive	5.388	4.920
b. noleggi automezzi strumentali	5.099	10.170
4. Personale	79.070	114.755
a. salari e stipendi	77.820	110.481
b. rimborso stagisti	1.250	4.274
5. Ammortamenti	-	-
6. Acc.ti per rischi e oneri	-	1.024
a. accanton. A fondi vincolati per nuove iniziative		-
7. Oneri diversi di gestione	5.585	18.718
a. spese di rappresentanza	5.273	15.309
b. oneri tributari	255	1.557
c. abbuoni e sopravvenienze	57	1.852
9. Accantonamenti a riserve vincolate	-	201.985
TOTALE	383.548	1.007.934

D) Oneri finanziari	2020	2021	Variazioni
Perdite su cambi finanziari	3.286	4.842	+1.556
Svalutazione titoli	4.895	770	-4.125
Totale Oneri finanziari	8.181	5.612	-2.569

E) Costi di supporto generale	2020	2021	Variazioni
Distacco di personale c/o Federazione Toscana BCC	0	17.788	+17.788

Dal prospetto dei costi di supporto generale raffrontato con i proventi di supporto generale si evince il perfetto pareggio tra costi ed entrate. Tanto è dovuto all'accordo di distacco di personale sottoscritto il 13.09.2021 con la Federazione BCC Toscana al fine di consentire alla stessa Federazione di sviluppare il progetto "una banca una mutua". In merito occorre precisare che il distacco trae origine da specifiche esigenze organizzative e pertanto:

- Non è stato posto in essere un rapporto sinallagmatico tra le parti;
- Non vi è nesso diretto tra servizio reso e corrispettivo ricevuto;
- L'importo versatoci dalla Federazione non rappresenta la causa di un contratto di servizi bensì il puro ed effettivo rimborso della spesa sostenuta dalla mutua.

Per tutto quanto sin qui prospettato emerge il seguente riepilogo:

	2020	2021	variazione
Ricavi da attività di interesse generale	477.295	997.286	+ 108,94%
- Costi da attività di interesse generale	383.548	1.007.934	+162,79%
+ Proventi da attività finanziarie	8.438	27.331	+ 223,90%
- Oneri da attività finanziarie	8.181	5.612	-31,40%
+Proventi di supporto generale		11.788	+100%
-Costi di supporto generale		11.788	-100%
- Irap dell'esercizio	4.636	6.023	+ 29,91%
AVANZO DI GESTIONE	89.368	5.048	-94,35%

Grazie, principalmente, ai contributi ottenuti sia dal socio sostenitore, sia da Coopersystem nell'ambito del progetto Toscano "una Banca una Mutua", sia all'incremento della compagine sociale (che ci ha consentito maggiori entrate per quote associative), l'esercizio 2021 si chiude con un avanzo di euro 5.048 dopo aver già accantonato euro 201.985 al fondo di riserva vincolato per prossime iniziative sociali. Dalla valutazione dei risultati di bilancio, oltre ad evidenziare la buona situazione finanziaria, in rapporto alle attività sociali avviate ed in corso, è possibile poter confermare che elemento essenziale per la nostra crescita, oltre alle risorse umane, sono i contributi associativi che ci consentono di ampliare sempre più le prestazioni ed i servizi erogabili alla nostra comunità, con immutato spirito mutualistico.

8. Indicatori

L'analisi delle relazioni tra ChiantiMutua e i suoi portatori di interessi (*stakeholders*) viene arricchita, in questa sezione, attraverso la determinazione e la ripartizione del valore aggiunto. Questa grandezza deriva da un processo di riclassificazione del conto economico e permette una rilettura in chiave sociale della classica contabilità economica.

Nel nostro caso, il valore aggiunto (non è altro che il prodotto della differenza tra: il valore dei proventi e i cosiddetti consumi intermedi che non costituiscono distribuzione per gli interlocutori dell'associazione) rappresenta un dato estremamente importante per poter misurare quante risorse vengono riversate ai nostri portatori di interesse.

Sul totale delle risorse complessive, **la ricchezza € 874.352, (87,67%)** del valore della produzione è stata distribuita fra le seguenti macro-categorie:

- **Soci:** per aver beneficiato dei sussidi mutualistici e delle iniziative poste in essere;
- **Personale e collaboratori:** per aver contribuito con il loro operato, ciascuno per le proprie responsabilità all'ordinato svolgimento delle attività istituzionali;
- **Organi societari:** ossia Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale, che contribuiscono, ciascuno per le proprie responsabilità, al raggiungimento dello scopo sociale;
- **Ente Pubblico:** con il versamento dei tributi, delle imposte e delle tasse;
- **Non Profit:** per le quote di adesione e per i servizi pagati ad altre associazioni o a cooperative senza fine di lucro;
- **Avanzo di gestione:** attraverso l'accantonamento nei Fondi per l'opportuno consolidamento patrimoniale finalizzato a migliorare e ad incrementare nel tempo le prestazioni dei servizi Mutualistici ai soci.

Di seguito si riportano i seguenti prospetti in dettaglio:

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2019	% su prod	2020	% su prod	2021	% su prod
A) PROVENTI DELLE ATTIVITA' TIPICHE	349.740	100,00	440.310	100,00	997.286	100,00
Contributi associativi dei soci ordinari	346.142	98,97	380.450	86,40	481.473	48,28
Contributo del socio sostenitore					480.000	48,13
Contributi da terzi			41.500	9,43	30.411	3,05
altri ricavi e proventi	3.598	1,03	18.360	4,17	5.402	0,54
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	56.988	16,29	47.051	10,69	161.417	16,19
amministrazione e funzionamento servizi	56.988	16,29	47.051	10,69	161.417	16,19
A-B VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	292.752	83,71	393.259	89,31	835.869	83,81
C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	1.571	0,45	257	0,06	39.507	3,96
+/- saldo gestione accessoria	3.028	0,87	257	0,06	39.507	3,96
+Ricavi accessori (<i>proventi finanziari</i>)	3.028	0,87	8.438	1,92	27.331	2,74
+Recupero costi per distacco di personale					17.788	1,78
-Costi accessori (<i>svalutazioni e perdite su cambi</i>)	-	-	8.181	1,86	5.612	0,56
+/- Saldo gestione straordinaria	-1.451	-0,41	-	-	-	-
Ricavi straordinari	-	-	-	-	-	-
costi straordinari	1.451	0,41	-	-	-	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	294.329	84,16	393.516	89,37	875.376	87,78
- ammortamenti della gestione	-	-	-	-	1.024	0,10
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	294.329	84,16	393.516	89,37	874.352	87,67

Nel triennio esaminato (2019/2021) si evidenzia che la distribuzione del valore aggiunto ai portatori di interesse risulta essere sempre la parte preponderante, con una oscillazione che varia tra l'84% e il 89%. In questo esercizio raggiunge l'87,67%, con una distribuzione in termini assoluti pari ad euro 874.352 (+480.836 rispetto al 2020), nonostante i maggiori investimenti sostenuti nella prospettiva di un più rapido potenziamento delle attività sociali e del nuovo assetto organizzativo ed operativo.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2019	% su va	2020	% su va	2021	% su va
A) REMUNERAZIONE DEI SOCI	198.685	67,50	205.132	52,13	416.782	47,67
Sussidi a soci	116.766	39,66	107.199	27,24	317.516	36,32
Campagne di prevenzione	25.331	8,61	13.656	3,47	-	-
Sussidi alla famiglia	-	-	23.200	5,90	29.582	3,39
iniziative culturali e del tempo libero	842	0,29	120	0,03	806	0,09
Carta Mutuasalus	49.856	16,94	54.832	13,93	61.587	7,04
Assemblea dei soci	5.890	2,00	6.125	1,56	7.291	0,83
B) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	33.318	10,42	95.486	24,26	170.730	19,53
Personale dipendente	30.568	9,56	77.820	19,78	128.268	14,67
Collaboratori	-	-	14.335	3,63	33.452	3,83
Buoni pasto dipendenti	230	0,07	2.081	0,53	4.736	0,54
Tirocinanti	2.520	0,79	1.250	0,32	4.274	0,49
C) REMUNERAZIONE ORGANI SOCIETARI	-	-	23.837	6,06	51.659	5,91
Compensi amministratori e sindaci	-	-	23.837	6,06	51.659	5,91
D) REMUNERAZIONE DELL'ASSOCIAZIONE	51.110	17,36	52.383	13,31	207.033	23,68
Accantonamenti a riserve	36.441	12,38	89.368	22,71	5.048	0,58
Accantonamenti per prossime iniziative	40.000	13,59	-	-	201.985	23,10
Utilizzo fondi riserva vincolati	(25.331)	8,61	(36.985)	9,40	-	-
E) REMUNERAZIONE DELLO STATO	493	0,17	4.636	1,18	6.023	0,69
F) REMUNERAZIONE DEL SISTEMA NO PROFIT	10.724	3,64	12.041	3,06	22.125	2,53
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	294.330	100,00	393.515	100,00	874.352	100,00

Dall'analisi di questa ultima tabella è possibile evincere la distribuzione del valore aggiunto fra i portatori di interesse nell'ultimo triennio 2019/2021 ed in particolare che:

- il valore aggiunto distribuito ai soci rappresenta correttamente e sempre la parte preponderante. Per distribuzione del valore aggiunto ai soci si intendono tutti i sussidi e tutte le iniziative attuate, di cui i soci e loro familiari ne hanno tratto un beneficio. Si può rilevare che il dato esposto, in termini di valore assoluto, aumenta gradualmente nel tempo (in questo esercizio risulta più che raddoppiato). Segnale questo molto importante perché evidenzia anche il grado di percezione dei soci verso la mutua;
- altro portatore di interesse di rilievo sono le risorse umane e cioè, il personale dipendente e i collaboratori. Con l'accrescimento del nostro dimensionamento, anche questo valore aumenta gradualmente nel tempo sia in termini assoluti che percentuali;
- agli organi sociali (presidenza e collegio sindacale), per il loro particolare impegno sono stati riconosciuti compensi decisamente inferiori rispetto agli impegni presi;

- per remunerazione dell'associazione si intendono gli avanzi netti destinati a patrimonializzare l'associazione in vista di oneri futuri. L'incremento del patrimonio netto, nel nostro caso, è un importante metro di valutazione, perché disponendo di un'adeguata patrimonializzazione possiamo ancor più compiutamente garantire i nostri soci, realizzando al meglio tutti i presupposti sociali che furono alla base della nostra costituzione;
- la remunerazione dello Stato riguarda unicamente il costo dell'IRAP in quanto per effetto della nostra natura giuridica siamo esentati dall'IRES;
- la remunerazione del sistema no profit, è inerente ai costi sostenuti dall'associazione in favore di enti non commerciali o cooperativi. In particolare sono: costi inerenti ai servizi erogati dal Comipa Società Cooperativa a fronte di servizi specifici forniti in nostro favore e servizi erogati dalla Federazione Toscana delle Bcc nell'ambito del progetto regionale "una banca una mutua".

Si evidenzia, infine, che ChiantiMutua è riuscita, nonostante gli impedimenti causati dalla pandemia Covid 19, a poter soddisfare le aspettative di tutti i nostri *stakeholder*, realizzando, oltretutto, un avanzo di gestione finalizzato ad incrementare ulteriormente il nostro patrimonio netto. Questo ci consentirà di poter migliorare i nostri obiettivi futuri e quindi le aspettative dei nostri portatori di interesse.

9. Altre informazioni

9.1 Privacy

Riguardo alla privacy la nostra Mutua ha in corso un contratto di consulenza con la srl 3 Tech ed ha affidato l'incarico di DPO all'Ing. Francesco Cinotti. Il DPO nel corso dell'esercizio si è costantemente rapportato con gli uffici della Mutua per le attività e le iniziative che interessano la materia specifica. In particolare il DPO è intervenuto per le verifiche relative al progetto Mutua Smart. Da rilevare che le verifiche operative presso gli uffici della Mutua, programmate per la fine dell'esercizio 2021, per ragioni organizzative del DPO sono state rimandate all'inizio del 2022.

9.2 Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

Ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, si attesta che la Mutua non ha introitato nell'esercizio 2021, alcuna somma da parte di Enti Pubblici.

9.3. compensi ad amministratori, sindaci, dirigenti

Di seguito vengono riportate le informazioni concernenti il dettaglio dei compensi in denaro, servizi o natura riconosciuti ai componenti degli organi amministrativi e controllo, ai dirigenti e ai propri associati.

Organismo	Importo	Note
Organo Amministrativo	45.939	Viene retribuito il solo Presidente come da delibera del CdA del 15.07.2020
Collegio Sindacale	5.720	In conseguenza della delibera assembleare del 7.07.2020 che ha determinato il compenso per l'organo di controllo
Direttore	33.452	In conseguenza delle delibera del CdA del 15.07.2020
Organismo di vigilanza 231	0	Per i primi tre esercizi viene remunerato dalla FTBCC nell'ambito delle risorse stanziare per il progetto regionale "Una Banca, una Mutua"

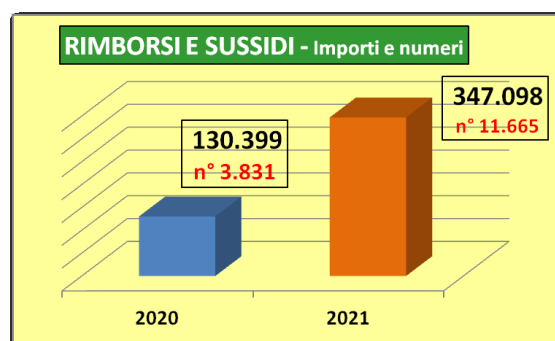
Dalla valutazione di queste tabelle è possibile evincere che chiunque rivesta una carica sociale percepisce compensi individuali proporzionati all'attività svolta, alla responsabilità assunta e alle specifiche competenze, tenuto conto della natura sociale che riveste il nostro sodalizio. Detti compensi risultano, infatti, decisamente inferiori a quelli previsti in altri enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni.

8. Prospettive

Anche il 2021 è stato pesantemente segnato dal protrarsi dell'emergenza sanitaria Coronavirus, che ha assorbito il sistema sanitario pubblico a scapito delle cure ordinarie che sono state spesso rimandate nel tempo con conseguenze che purtroppo emergeranno nei prossimi anni. A questa situazione la nostra Mutua ha cercato di dare risposta concentrando la propria attività proprio aumentando i rimborsi e facilitando l'accesso alle prestazioni sanitarie private per venire incontro ai bisogni degli associati.

Nel 2021 il numero dei rimborsi sanitari e dei sussidi alla famiglia ha registrato un + 204% passando da 3.831 a **11.665**, mentre l'importo complessivo è passato da 130.399 euro a **347.098 euro** con un **incremento del 166%** sul 2020.

L'avvio del progetto mutualistico nazionale fatto suo dal Movimento del Credito Cooperativo, che ha visto la nostra Mutua in prima fila per la sua realizzazione strategica, unito all'accordo di sinergia e sviluppo concordato con il nostro socio Sostenitore ChiantiBanca che, come già accennato



nella presente relazione, ha previsto rilevanti contributi a sostegno dei nostri servizi assistenziali, oltre ad una fattiva e concreta collaborazione di tutta la propria rete organizzativa ed operativa, ci consentono di prevedere un positivo e consistente trend di crescita di tutti i principali indicatori, in primis quelli relativi all'ampliamento della compagine sociale da un lato e della gamma dei servizi dall'altro con l'inserimento anche delle tanto attese coperture sanitarie integrative, quanto mai importanti ed attuali per dare risposte concrete ai crescenti bisogni degli associati.

A tale proposito verranno attentamente monitorati tutti i dati ed i relativi indicatori utili a registrare la coerenza degli stessi con quelli attesi per garantirne una efficace ed efficiente gestione delle risorse necessarie, ivi comprese quelle umane. Va comunque sottolineato grazie alla solidità patrimoniale raggiunta la nostra Mutua è in grado di far fronte anche ad un incremento notevole delle prestazioni verso gli associati.

Riguardo ad altri ambiti di sviluppo il Consiglio di Amministrazione sta seguendo con attenzione l'evoluzione dei servizi sanitari per garantire una offerta ottimale di soluzioni mutualistiche riguardanti in particolare:

- il consolidamento della rete di convenzioni sanitarie e l'ampliamento delle convenzioni non sanitarie, nonché del correlato ampliamento della compagine sociale nelle aree di recente operatività.
- la promozione di iniziative di prevenzione sanitaria, prevalentemente tramite il Portale, con l'individuazione di nuovi ambiti di intervento e la proposizione di nuove campagne per la salute ed il benessere dei soci;
- riattivare e progettare l'organizzazione di iniziative legate al tempo libero tenendo conto, prudentemente, della positiva evoluzione della situazione emergenziale;
- lo sviluppo ulteriore del progetto regionale coordinato dalla Federazione Toscana BCC e l'implementazione del portale dedicato ai soci delle Mutue aprendolo anche a prestazioni non sanitarie e al servizio di pagamento.

10. Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione

L'assemblea come previsto dallo statuto vigente è chiamata a deliberare anche in merito alla destinazione dell'avanzo di gestione che in ogni caso non può essere mai distribuito fra i soci ma deve essere destinato al fondo di riserva, ovvero reinvestito in attività istituzionali.

La proposta che riteniamo di formulare all'assemblea è quella di destinare l'intero avanzo pari ad **euro 5.047,58**, al fondo di riserva indivisibile. In merito precisiamo che tutti i fondi di riserva comunque costituiti, non potranno in nessun caso essere ripartiti fra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite o comunque vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

11. Conclusioni:

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2021 costituito da:

- a. Stato patrimoniale;
- b. Rendiconto Gestionale
- c. Relazione di missione;
- d. Relazione del Comitato dei Sindaci;

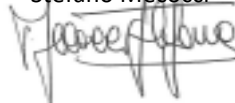
L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

In conclusione, vogliamo rivolgere un particolare ringraziamento:

- alla Presidenza, al Consiglio di Amministrazione ed alla direzione di ChiantiBanca, per il prezioso e insostituibile contributo offerto e per il supporto allo sviluppo della Mutua;
- alla Federazione Toscana delle Bcc per il sostegno mirato alla diffusione del progetto mutualistico regionale, ed a Federcasse per aver fatto proprio e trasferito in ambito nazionale il progetto mutualistico collegato alle BCC che ci consentono di sviluppare in modo ancor più incisivo e capillare i nostri presupposti sociali;
- al personale di ChiantiBanca per la collaborazione e l'aiuto che ci hanno sempre dato;
- al Comitato dei Sindaci per la professionalità e la disponibilità che sempre ci ha fornito;
- al personale dipendente per il contributo fattivo e la collaborazione che vanno oltre il rapporto di lavoro;
- al Comipa per l'assistenza e per il sostegno che ci fornisce costantemente e con competenza specifica;
- a tutti voi soci per il sostegno che date alla mutua, con l'auspicio che il suo sviluppo possa sempre più soddisfare le esigenze di tutta la compagine sociale.

Concludiamo invitandovi a promuovere sui vari territori l'adesione alla nostra associazione e a diffonderne i principi fondanti.

Il Presidente
Stefano Mecocci



Monteriggioni, 31.03.2022

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	31/12/2021	31/12/2020
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	1.710	230
B) Immobilizzazioni	153.437	157.640
I. Immateriali	2.721	0
1. costi di impianto e di ampliamento	2.721	-
2. costi di sviluppo	-	-
3. diritti di brevetto industriale e delle opere ingegno	-	-
4. concessioni licenze marchi e diritti simili	-	-
5. avviamento	-	-
6. immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7. altre	-	-
II. Materiali	3.077	0
1. terreni e fabbricati	-	-
2. impianti e macchinari	-	-
3. attrezzature	-	-
4. altri beni	3.077	-
5. immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
III. Finanziarie	147.639	157.640
1. partecipazioni	147.639	57.640
2. crediti	-	100.000
3. altri titoli	-	-
C) Attivo circolante	1.143.431	819.658
I. Rimanenze	0	0
1. materie prime sussidiarie e di consumo	-	-
2. prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3. lavori in corso su ordinazione	-	-
4. prodotti finiti e merci	-	-
5. acconti	-	-
II. Crediti	27.519	1.871
entro 12 mesi	27.519	1.871
1. verso clienti	-	-
2. verso associati	7.597	824
3. verso enti pubblici	-	-
4. verso privati per contributi	-	-
5. verso enti della stessa rete associativa	-	-
6. verso altri enti del terzo settore	-	-
7. verso imprese controllate	-	-
8. verso imprese collegate	-	-
9. crediti tributari	1.106	882
10. da 5 per mille	-	-
11. imposte anticipate	-	-
12. verso altri	18.816	165
oltre 12 mesi	0	0
1. verso clienti	-	-
2. verso associati	-	-
3. verso enti pubblici	-	-
4. verso privati per contributi	-	-
5. verso enti della stessa rete associativa	-	-
6. verso altri enti del terzo settore	-	-
7. verso imprese controllate	-	-
8. verso imprese collegate	-	-
9. crediti tributari	-	-
10. da 5 per mille	-	-
11. imposte anticipate	-	-
12. verso altri	-	-

III. Attività finanz. che non costituiscono immobilizzaz.		492.083		491.353
1. in imprese controllate	-		-	
2. in imprese collegate	-		-	
3. altri titoli	492.083		491.353	
IV. Disponibilità liquide		623.829		326.434
1. depositi bancari e postali	623.829		326.434	
2. assegni	-		-	
3. danaro e valori in cassa	-		-	
D) Ratei e risconti		22.662		20.766
Totale attivo		1.321.240		998.294
PASSIVO		31/12/2021		31/12/2020
A) Patrimonio netto		953.955		716.232
I. Fondo di dotazione dell'Ente		154.415		124.155
II. Patrimonio Vincolato		794.492		502.709
1. Riserve Statutarie	574.062		484.694	
2. F.di vincolati per dec. Organi Istituzionali	220.000		18.015	
3. Fondi vincolati destinati da terzi	430		-	
4. Altri Fondi vincolati			-	
III. Patrimonio libero		0		0
1. Riserve di utili o avanzi di gestione	-		-	
2. altre riserve	-		-	
IV. Avanzo/Disavanzo d'esercizio		5.048		89.368
B) Fondi rischi e oneri		0		0
1. per trattamento quiescenza e simili	-		-	
2. per imposte anche differite	-		-	
3. altri	-		-	
C) Trattamento fine rapporto di lavoro subord.		6.577		13.788
D) Debiti		103.230		52.170
entro 12 mesi	103.230		52.170	
1. verso banche	-		57	
2. verso altri finanziatori	-		-	
3. verso associati e fondatori per finanziamenti	33.193		-	
4. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
5. verso erogazioni liberali condizionate	-		-	
6. acconti	-		-	
7. verso fornitori	40.154		13.630	
8. verso imprese controllate e collegate	-		-	
9. debiti tributari	6.957		7.234	
10. verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	6.553		2.092	
11. verso dipendenti e collaboratori	16.373		13.227	
12. altri debiti	-		15.930	
oltre 12 mesi	0		0	
1. verso banche	-		-	
2. verso altri finanziatori	-		-	
3. verso associati e fondatori per finanziamenti	-		-	
4. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
5. verso erogazioni liberali condizionate	-		-	
6. acconti	-		-	
7. verso fornitori	-		-	
8. verso imprese controllate e collegate	-		-	
9. debiti tributari	-		-	
10. verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	-		-	
11. verso dipendenti e collaboratori	-		-	
12. altri debiti	-		-	
E) Ratei e risconti		257.478		216.104
Totale passivo		1.321.240		998.294

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
Descrizione	2021	2020	Descrizione	2021	2020
A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE			A) RICAVI RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 31.600	€ 5.829	1. Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 961.473	€ 380.450
2. Servizi	€ 624.762	€ 282.577	2. Proventi da associati per attività mutuali	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 15.090	€ 10.487	3. Ricavi prestazioni e cessioni a associati e fondatori	€ 0	€ 0
4. Personale	€ 114.755	€ 79.070	4. Erogazioni liberali	€ 0	€ 0
5. Ammortamenti	€ 1.024	€ 0	5. Proventi da 5 per mille	€ 0	€ 0
5. bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ 0	€ 0	6. Contributi da soggetti privati	€ 30.214	€ 40.000
6. Acc.ti per rischi e oneri	€ 0	€ 0	7. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0	€ 0
7. Oneri diversi di gestione	€ 18.718	€ 5.585	8. Contributi da Enti Pubblici	€ 197	€ 1.500
8. Rimanenze iniziali	€ 0	€ 0	9. Proventi da contratti con enti pubblici	€ 0	€ 0
9. Accantonamenti a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ 201.985	€ 0	10. Altri ricavi, rendite e proventi	€ 5.402	€ 55.345
10. Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ 0	€ 0	11. Rimanenze finali	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 1.007.934	€ 383.548	TOTALE	€ 997.286	€ 477.295
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	(€ 10.648)	€ 93.747
B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE			B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e merci	€ 0	€ 0	1. Ricavi prestazioni e cessioni a associati e fondatori	€ 0	€ 0
2. Servizi	€ 0	€ 0	2. contributi da soggetti privati	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0	3. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0	€ 0
4. Personale	€ 0	€ 0	4. Contributi da enti pubblici	€ 0	€ 0
5. Ammortamenti	€ 0	€ 0	5. Proventi da contratti con enti pubblici	€ 0	€ 0
5. bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ 0	€ 0	6. Altri ricavi e proventi	€ 0	€ 0
6. Acc.ti per rischi e oneri	€ 0	€ 0	7. Rimanenze finali	€ 0	€ 0
7. Oneri diversi di gestione	€ 0	€ 0	7. Rimanenze finali	€ 0	€ 0
8. Rimanenze iniziali	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DIVERSE	€ 0	€ 0
C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI			C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1. Oneri da raccolte abituali	€ 0	€ 0	1. Raccolte fondi abituali	€ 0	€ 0
2. Oneri da raccolte occasionali	€ 0	€ 0	2. Raccolte fondi occasionali	€ 0	€ 0
3. Altri oneri	€ 0	€ 0	3. Altri iproventi	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI RACCOLTA	€ 0	€ 0
D) COSTI E ONERI FINANZIARIE E PATRIMONIALI			D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1. Su rapporti bancari	€ 0	€ 0	1. Da rapporti bancari	€ 0	€ 0
2. Su prestiti	€ 0	€ 0	2. Da investimenti finanziari	€ 3.828	€ 8.438
3. Da patrimonio edilizio	€ 0	€ 0	3. Da patrimonio edilizio	€ 0	€ 0
4. Da altri beni patrimoniali	€ 770	€ 0	4. Da altri beni patrimoniali	€ 22.328	€ 0
5. Acc.ti per rischi ed oneri	€ 0	€ 0	5. Altri proventi	€ 1.175	€ 0
6. Altri oneri	€ 4.842	€ 8.181			
TOTALE	€ 5.612	€ 8.181	TOTALE	€ 27.331	€ 8.438
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI	€ 21.719	€ 257
E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE			E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e merci	€ 0	€ 0	1. Proventi da distacco del personale	€ 17.788	€ 0
2. Servizi	€ 0	€ 0	2. Altri proventi di supporto generale	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0			
4. Personale	€ 17.788	€ 0			
5. Ammortamenti	€ 0	€ 0			
5. bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ 0	€ 0			
6. Accantonamenti per rischi e oneri	€ 0	€ 0			
7. Altri oneri	€ 0	€ 0			
8. Accantonamenti a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ 0	€ 0			
9. Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 17.788	€ 0	TOTALE	€ 17.788	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE	€ 0	€ 0
			AVANZO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE	€ 11.071	€ 94.004
			IMPOSTE	€ 6.023	€ 4.636
			AVANZO /DISAVANZO D'ESERCIZIO	€ 5.048	€ 89.368

CHIANTIMUTUA

Associazione mutualistica con sede in Monteriggioni – Via Cassia Nord, 2/4/6 –
Iscritta nel Registro Regione Toscana persone giuridiche private il 30.11.2009 al n. 687
Codice fiscale 94152270487

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI SINDACI SUL BILANCIO AL 31.12.2021

Signori Soci di **ChiantiMutua – Associazione Assistenziale**,

L'Organo Amministrativo ha messo a disposizione di questo Collegio il progetto di bilancio chiuso al 31.12.2021 unitamente alla Nota Integrativa e alla Relazione di Missione.

Il bilancio è stato redatto con criterio di competenza e non di cassa, ai sensi degli artt. 2424 e seguenti del Codice Civile, come modificato dal D.Lgs. 139/2015 con l'intento di presentare i dati con maggiore chiarezza nel rispetto dei principi dettati dalla IV Direttiva CEE ed in ottemperanza alle linee guida approvate dall'Agenzia per il Terzo Settore ora presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

I dati espressi nelle singole voci del bilancio al 31.12.2021 sono stati valutati seguendo sia i principi previsti dall'art. 2423 e seguenti del Codice Civile sia i principi contabili elaborati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti, sia seguendo le indicazioni contenute nelle citate linee guida per il terzo settore. In riferimento al particolare evento dell'emergenza sanitaria covid-19, il Collegio dà atto che al 31.12.2021 la sussistenza della continuità dell'Ente era pienamente rispettata e che non è stato necessario ricorrere alla deroga prevista dal Decreto Rilancio in quanto non vi sono dubbi significativi sul proseguimento dell'attività.

Il nostro esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione contabile. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile.

Il procedimento di revisione comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli Amministratori. Riteniamo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.

Lo stato patrimoniale ed il conto economico presentano ai fini comparativi i valori dell'esercizio precedente.

A nostro giudizio, il bilancio di ChiantiMutua è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato gestionale.

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2021 la nostra attività si è ispirata alle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

ATTIVITA' DI VIGILANZA

Abbiamo vigilato sull'osservanza della Legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Il collegio sindacale ha partecipato alle adunanze del Consiglio di Amministrazione di cui abbiamo ricevuto convocazione. Nell'anno 2021 si sono tenute n. 7 riunioni del Consiglio di Amministrazione. Le riunioni si sono svolte nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento e per questo possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo statuto e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio dell'ente.

Abbiamo ottenuto dagli Amministratori le informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, anche in relazione alla mutualità, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'Ente, e ciò ai sensi dell'art. 2381 comma 5 C.C. Possiamo

ragionevolmente assicurare che le azioni poste in essere sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'assemblea dei soci o tali da compromettere l'integrità del patrimonio dell'ente.

VERIFICHE PERIODICHE

Il Collegio Sindacale ha svolto presso l'Ente verifiche periodiche nei termini di legge.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo dell'Ente, che risulta essenzialmente immutato rispetto all'esercizio precedente, e anche su questo punto non abbiamo nulla da rilevare.

Abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione attraverso l'esame dei documenti aziendali e a tale riguardo non abbiamo osservazioni.

OSSERVAZIONI IN MERITO AL RENDICONTO

Abbiamo esaminato il rendiconto di esercizio chiuso al 31.12.2021 le cui risultanze si compendiano nei seguenti valori:

ATTIVO

Crediti verso associati per quote da versare	1.710
Immobilizzazioni immateriali	2.721
Immobilizzazioni materiali	3.077
Immobilizzazioni finanziarie	147.639
Crediti con esigibilità entro 12 mesi	27.519
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	492.083
Disponibilità liquide	623.829
Ratei e risconti attivi	<u>22.662</u>
TOTALE ATTIVO	1.321.240

PASSIVO

Fondo indennità TFR	6.577
Debiti con esigibilità entro 12 mesi	103.230
Ratei e risconti passivi	<u>257.478</u>
TOTALE PASSIVO	367.285

PATRIMONIO NETTO

Fondo di dotazione	154.415
Riserva statutaria	574.062
Altri fondi vincolati	220.430
Risultato di gestione	5.048
TOTALI A PAREGGIO	1.321.240

CONTO ECONOMICO

Ricavi da attività interesse generale	997.286
Oneri da attività di interesse generale	<u>1.007.934</u>
Differenza tra Ricavi ed Oneri dell'attività	<u>-10.648</u>
Proventi di supporto generale	17.788
Oneri di supporto generale	-17.788
Totale proventi ed oneri finanziari	<u>21.719</u>
Risultato prima delle imposte	11.071
Imposte d'esercizio	<u>6.023</u>
Avanzo di gestione	<u>5.048</u>

Essendo a noi demandato anche il controllo contabile, abbiamo reso la relazione contenente il giudizio sul bilancio nella prima parte della nostra relazione.

In ogni caso abbiamo vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge, sulla valutazione delle singole voci fatta secondo prudenza e nella prospettiva della continuità dell'attività della mutua relativamente alla quale siamo giunti alla conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto, sulla sua formazione e struttura e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti alla predisposizione della relazione di missione e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni, e dall'esame dei documenti dell'ente e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire. L'Ente ha ritenuto di dotarsi di un Modello di Organizzazione Gestione ex Dlgs 231/2001 approvato dal Cda del 23.07.2019 e depositato presso la sede sociale. Il Collegio Sindacale è stato tenuto informato dal membro unico dell'Organismo di Vigilanza, mediante consegna della relazione annuale e dell'Addendum Covid-19.

Abbiamo verificato la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri e non abbiamo osservazioni al riguardo.

Considerando anche le risultanze dell'attività svolta nell'ambito della funzione di controllo contabile, le cui risultanze sono contenute nella parte apposita compresa nella presente relazione, proponiamo all'Assemblea di approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, così come redatto dagli Amministratori, esprimendo altresì parere favorevole alla proposta di destinazione dell'avanzo di esercizio formulata dagli amministratori stessi.

San Casciano Val di Pesa, 08.04.2022

IL COLLEGIO SINDACALE

Dott.ssa Elena Bartolomei Corsi (Presidente)



Dott. Lapo Mazzei (Membro Effettivo)



Rag. Piero Bianchini (Membro Effettivo)

